

¿Qué ofrece Autentia Real Business Solutions S.L?

Somos su empresa de **Soporte a Desarrollo Informático**.
 Ese apoyo que siempre quiso tener...

1. Desarrollo de componentes y proyectos a medida



2. Auditoría de código y recomendaciones de mejora

3. Arranque de proyectos basados en nuevas tecnologías

1. Definición de frameworks corporativos.
2. Transferencia de conocimiento de nuevas arquitecturas.
3. Soporte al arranque de proyectos.
4. Auditoría preventiva periódica de calidad.
5. Revisión previa a la certificación de proyectos.
6. Extensión de capacidad de equipos de calidad.
7. Identificación de problemas en producción.



4. Cursos de formación (impartidos por desarrolladores en activo)

Spring MVC, JSF-PrimeFaces /RichFaces,
 HTML5, CSS3, JavaScript-jQuery

Gestor portales (Liferay)
 Gestor de contenidos (Alfresco)
 Aplicaciones híbridas

Tareas programadas (Quartz)
 Gestor documental (Alfresco)
 Inversión de control (Spring)

Control de autenticación y
 acceso (Spring Security)
 UDDI
 Web Services
 Rest Services
 Social SSO
 SSO (Cas)

JPA-Hibernate, MyBatis
 Motor de búsqueda empresarial (Solr)
 ETL (Talend)

Dirección de Proyectos Informáticos.
 Metodologías ágiles
 Patrones de diseño
 TDD

BPM (jBPM o Bonita)
 Generación de informes (JasperReport)
 ESB (Open ESB)



[Home](#) | [Quienes Somos](#) | [Empleo](#) | [Foros](#) | [Tutoriales](#) | [Servicios Gratuitos](#) | [Contacte](#)

	<p style="text-align: center;">Tutorial desarrollado por: @ Roberto Canales Mora 2003-2005.</p> <p>Si te gusta lo que ves, puedes contratarme para impartir cursos presenciales en tu empresa o para ayudarte en proyectos (Madrid).</p> <p>Estamos creando las bases de la empresa en la que seguro te gustaría trabajar ... ayudanos a hacerla crecer ... presentándonos a tus jefes</p> <p>Contacta: rcanales@autentia.com.</p>	
---	--	---

Una vez escuche esta frase:

Cuando todo esta bajo control, es que no vamos suficientemente deprisa

La mayoría de las veces construimos estos tutoriales al mismo tiempo que recordamos como hacer cosas o probamos nuevas tecnologías, poniendo más celo en el contenido que en la forma (cosa que veo que perturba a muchos de los lectores por lo que os pido disculpas). Es cuestión de criterios aunque trataremos de mejorar.

Espero que seáis comprensivos y generosos ayudando a encontrar las erratas, faltas de ortografía, enlaces rotos u otros posibles errores en estas páginas. Escribidme siempre que encontréis algun error y pronto ya no habrá y os estaremos francamente agradecidos. Este es tu Web colabora libremente ...

[Roberto Canales](#)

Descargar este documento en formato PDF [vision.pdf](#)

[Trabaje desde casa](#)

Oportunidad de negocio, ingresos extras, tiempo completo o parcial

[Dinero por tus opiniones](#)

Participe en nuestras encuestas y gane entre €0,50 y €50.

[InfoJobs.net](#)

La Bolsa de Empleo Líder en España Más de 50.000 puestos de Trabajo

[Tests evaluación on-line](#)

¿Para qué trabajo está hecho? ¿1.000.000 de clientes!

Anuncios Goooooogle

La visión endogámica de la tecnología

Muchos alumnos de mis cursos de dirección de proyectos se quedan sorprendidos cuando visitan este Web y encuentran una inmensa mayoría de tutoriales altamente técnicos relacionado con Java... cuando lo que cuento está mucho más relacionado con la disciplina, productividad, metodología, estrategia empresarial y cosas similares

Creo francamente que convencer a un técnico de la realidad del entorno empresarial es mucho más sencillo cuando se lo cuenta otro técnico que periódicamente vive su día a día colaborando en proyectos a su mismo nivel.

Hoy, os voy a contar una historia de mi invención que espero que os ayude a entender por qué la dirección de tecnología muchas veces no nos consulta como deseáramos para decidir sobre el las nuevas orientaciones tecnológicas. También espero que ayude a estos responsables a aplicar el sentido común a la hora de tomar decisiones.

El cuento

<p>En una tribu muy muy lejana, aislada del resto del mundo, vivían una vida bastante tranquila y prospera.</p>	
<p>Poco a poco la población de tribu se fue incrementando, haciéndose necesaria cada día más agua para satisfacer las necesidades de la comunidad.</p>	<p>Las demandas del cliente y la presión de la competencias son siempre mayores.</p>
<p>El sistema tradicional de extracción de agua era muy sencillo. Un especialista aguador, con dos cañas huecas, localizaba un punto cercano a vegetación, introducía una caña sobre la otra y hacía un agujero en la tierra. Posteriormente retiraba la caña fina y succionaba</p>	<p>Los sistemas tradicionales funciona bien durante un tiempo</p>

agua por la gorda, escupiéndola en un recipiente.	
La técnica había sido utilizada durante cientos de años y siempre había sido suficiente para aprovisionar al grupo. Ahora era insuficiente.	El cambio es inevitable
El jefe de la tribu, decidió reunir al grupo de extractores porque sospecha que o el método no es adecuado o están relajados y por eso no eran capaces de satisfacer las necesidades demandadas.	Las dudas sobre los procedimientos actuales surgen.
Cada uno de ellos expone su visión de la situación, echándole la culpa al grupo, al despilfarro de recursos, a la mala técnica de alguno de los miembros, etc..	Normalmente no existen métodos normalizados y los problemas suelen ser combinados.
Inicialmente, bajo el desconcierto inicial, se establecen medidas de supervisión para medir cual es el rendimiento de cada individuo.	Se empiezan a demandar indicadores.
El equipo, cada vez se siente más controlado por lo que aumenta el estrés general, cosa que nunca habían conocido. No acaban de entender porque se duda de los principios fundamentales del poblado.	La sensación de que nos controlan no es grata.
Poco a poco se detecta que hay miembros más efectivos que otros.	La falta de procedimiento generalizado, aunque exista en cada individuo provoca que los procedimientos no sean óptimos.
El jefe de la tribu les solicita que entre ellos compartan el conocimiento para tratar de mejorar el rendimiento.	Los sentimientos idealistas y la confianza en la buena voluntad no es mala pero poco práctica
Al cabo de unos días, parece que la pro actividad no da el resultado esperado por lo que se decide reorganizar jerárquicamente el grupo, poniendo a los máximos ejecutores como responsables de los menos productivos.	Poco a poco se detecta que todo el mundo no colabora por igual y se decide delegar el control.
Con esto, cada día hay más jefes, más controles y encima, los mejores realizadores cada día invierten menos tiempo en producir, por lo que poco a poco la situación es peor.	Cuanto más controles se ponen, menos gente queda para trabajar
El jefe de la tribu, presionado por otros ancianos del grupo, entre la frustración y la desesperación, decide reorganizar varias veces el grupo para tratar de conseguir mejores resultados.	Muchas veces la inexperiencia y la frustración provocan cambios de rumbo
La situación, cada día es más desesperada y desesperante e invita a cambios más viscerales e irreflexivos	La frustración se puede convertir en ira contenida
Un día, uno de los jefes de grupo es avisado del fallecimiento de un viejo familiar por lo que se ve obligado a abandonar el poblado y viajar a un pueblo cercano. Además de participar en las ceremonias, tiene la oportunidad de hablar con otros aguadores y compartir experiencias.	El salir de un entorno endogámico favorece la comparación de métodos de trabajo
Los aguadores del pueblo de al lado se encuentran en una situación muy similar, entre la frustración, apatía e ira con la situación y su jefes.	Los problemas son siempre muy parecidos.
El viaje ha tenido algo de constructivo, por lo menos se tiene la sensación de que en todos los sitios pasa poco más o menos lo mismo y además se ha aprendido alguna variación de la técnica que no se conocía.	La comunicación con colegas ayuda a mejorar las técnicas de trabajo.
A la vuelta al poblado, se comentan las experiencias y técnicas aprendidas en el pueblo cercano.	Si la comunicación fluye, el grupo se beneficia
Existen sentimientos de rechazo, incredulidad, apatía, etc. y cuando alguien un poco más proactivo pone en marcha algún mecanismo novedoso y se comprueba que no soluciona el problema, aunque mejore ligeramente la situación, se promueve la vuelta de los principios tradicionales, añorándose la simplicidad de la vida anterior.	La resistencia al cambio es algo intrínseco al ser humano.
Bajo esta situación, el jefe de la tribu, asesorado por uno de los más ancianos del poblado, decide marcharse lejos para ver cómo se ha solucionado en otra partes.	Las soluciones locales es posible que nublen nuestra visión
Por el camino, se encuentra a un viajero y al comentarle informalmente el motivo del viaje, éste le ofrece la solución a sus problemas. Por casualidad es un "experto aguador" distribuidor de una empresa de molinos de viento capaces de extraer todo el agua necesaria actualmente y en el futuro.	Nos podemos dejar influenciar por asesores con fines particulares
El jefe del pueblo, tan perplejo como entusiasmado, decide volverse al poblado para dar las instrucciones adecuadas para acoger el material y poner en marcha la solución.	Muchas veces necesitamos creernos las cosas, aunque en el fondo no estemos muy convencidos
Todos los aguadores del pueblo muestran su rechazo a la innovación y muestran públicamente su incredulidad y falta de apoyo a la idea. El cambio es muy grande y puede provocar la pérdida de su estatus, cosa	Existen los denominados poderes ocultos o reinos de taifas que no desean el cambio

que nunca había preocupado.	
Cuando llega el material, costando gran parte de los recursos del poblado, con más obligación que ganas se ponen manos a la obra a montar el molino, en paralelo a las actividades cotidianas. Muchos de ellos, incluso aliados con los usuarios, se excusan en la necesidad de continuar dando servicio para no participar en la instalación.	Es relativamente fácil que como rechazo al cambio se busquen alianzas con los usuarios finales
La formación sobre la solución es nula, y con muchas horas de trabajo y la voluntad de unos pocos, se pone en marcha.	Siempre existe alguien que asume el problema y ayuda a que las soluciones salga adelante.
Tras varias horas de espera, el agua obtenida es completamente insuficiente. Se revisa la instalación, se llama al vendedor y se llega a una conclusión..... el viento es insuficiente. Y lo que es aún más preocupante, normalmente tampoco hace más viento.	Muchas veces las soluciones adquiridas no son las necesitadas. No hemos escuchado a las personas adecuadas.
La situación es cada día más insostenible. Los equipos aguadores están desmotivados, los usuarios descontentos, los ancianos irascibles, los recursos son cada vez más reducidos y las necesidades cada día más grandes. Se empiezan a pensar en soluciones más drásticas para garantizar la supervivencia.	La dirección es consciente de la necesidad de cambio y, cueste lo que cueste, este se llevará a cabo.
El jefe del pueblo ya no confía en su equipo ni tampoco en los vendedores de soluciones milagrosas. No sabe que hacer.	Muchas veces existe desorientación
Un día, apareció por casualidad en el poblado un joven e inexperto viajero y, agradeciendo una comida caliente, contó la motivación de su viaje: Su maestro, un sabio y anciano viajero, que vivía alejado de todo lo material en lo alto de una montaña no muy lejana, le había encargado a él y a otros aprendices visitar distintos territorios durante un año para aprender todo lo posible, como el había hecho durante toda su vida.	Solo el que ha visto muchos contextos distintos puede tener una buena visión.
Cuando el jefe del poblado escucho estas palabras, decidió emprender viaje a encontrarse con el anciano y plantearle su problema.	Hay que escuchar a aquellos que han visto mundo.
El anciano como toda persona sabia, escucho el problema y, tras reflexionar unos momentos, envió a dos de sus aprendices a obtener unas informaciones concretas e invitó al jefe del poblado a esperar un par de días.	El mundo evoluciona y hay que actualizar el conocimiento.
Pasados los días y tras la vuelta de sus aprendices comentó:	No hay que precipitarse
"Yo he visitado cientos de lugares y he visto éste mismo problema en muchos sitios y la solución adecuada, no es siempre la misma."	Hay pocas verdades absolutas
"Tras realizar una pequeña comprobación de su poblado y consultar a distintas personas, preguntar a algunos de los antiguos amigos, a los que enseñe al igual que ellos a mi me enseñaron, creo que la mejor solución sería el instalar unas "bombas portátiles de mano"."	Solo con una visión amplia, un contexto concreto e información actualizada se pueden hacer recomendaciones
"Yo te recomiendo que, con uno de mis aprendices, exentos de toda contaminación, utilicéis una de las bombas por un tiempo y comprobéis su efectividad. Si la solución fuera adecuada, la podríais extender a todo el poblado".	Se deben realizar inversiones reducidas y pruebas antes de aplicar una solución de un modo masivo
"Si la solución no es buena, el riesgo habrá sido reducida. En cualquiera de los casos, mi ayudante tratará de ayudarte a encontrar la solución.... siempre hay opciones".	No hay que desistir
Tras la prueba inicial, la instalación de bombas de mano resultó ser una buena solución, por lo menos, por un razonable periodo de tiempo.	Las soluciones no son válidas para siempre

Conclusión

¿Creéis que algún día se hubiera encontrado la solución si solamente se hubiera consultado a los aguadores propios?

Muchas veces, bajo este planteamiento, es probable que sea más aconsejable utilizar a una consultora externa que participa en muchos proyectos en muchos entornos para ayudar a encontrar una buena solución.

Otra pregunta a hacerse es ¿la consultora va a ser todo lo imparcial que necesitamos? Si crees inequívocamente que sí, me parece que necesitas experimentar un poco más el mundo de los negocios...

¿Creéis que tenéis la visión adecuada cuando criticáis las decisiones de la dirección? Es posible que solamente si has trabajado en distintas empresas en los últimos años, vas de vez en cuando a alguna convención, lees revistas periódicamente y tienes unos contactos a los que consultar tu criterio sea lo suficientemente enriquecedor.....

Como siempre repito, no hay verdades absolutas y podéis cuestionar y/o enriquecer este artículo escribiéndome a rcanales@adictosaltrabajo.com

Si desea contratar formación, consultoría o desarrollo de piezas a medida puede contactar con

Formación en nuevas tecnologías

Somos expertos en:
J2EE, C++, OOP, UML, Vignette, Creatividad ..
 y muchas otras cosas

Nuevo servicio de notificaciones

Si deseas que te enviemos un correo electrónico cuando introduzcamos nuevos tutoriales, inserta tu dirección de correo en el siguiente formulario.

Subscribirse a Novedades	
e-mail	<input type="text"/>
	<input type="button" value="Enviar"/>

Otros Tutoriales Recomendados ([También ver todos](#))

Nombre Corto

[La visión estratégica de la Información de un Web](#)

[La visión estratégica de la Información de un Web](#)

[Integración de Access y Word](#)

[Todo está en los libros](#)

[Temperatura del PC y Acoplamiento Electromagnético](#)

[Protege tu PC](#)

[Organización de ideas con MindManager](#)

[Introducción al UML](#)

[Crear pdfs a partir de páginas HTML](#)

[Organizador de Ideas Gratuito: FreeMind](#)

Descripción

Os planteamos como aprender a mirar desde otra perspectiva un Web y como, utilizando la información a nuestra disposición y herramientas sencillas con MS Excel, podemos obtener indicadores estratégicos que nos pueden ayudar a abrir la mente.

Os planteamos como aprender a mirar desde otra perspectiva un Web y como, utilizando la información a nuestra disposición y herramientas sencillas con MS Excel, podemos obtener indicadores estratégicos que nos pueden ayudar a abrir la mente.

Os mostramos lo útiles que pueden ser algunas de las herramientas ofimáticas de Microsoft: Word y Access (y más aún integradas) a la hora de generar la documentación necesaria en un proyecto.

Este es un atípico tutorial en nuestro Web donde, a través de la interpretación personal de obras de psicología y estrategia actuales, os invitamos a aprender a apreciar este tipo de libros, lo que seguro contribuirá a vuestra evolución profesional.

Os mostramos algunos programas para ver en pantalla la temperatura de vuestra CPU y velocidad de ventiladores así como consejos de como proteger a vuestro PC de campos electromagnéticos.

Os mostramos como proteger tu máquina de ataques mientras estés conectado a una red o Internet

En este tutorial podeis aprender como instalar y dar los primeros pasos con MindManager, un sencillo y potente producto que os permitirá poner en orden las ideas.

Este es el primer artículo sobre el diseño de proyectos orientados a objeto con UML, donde se describe los primeros diagramas a utilizar

Os mostramos como agrupar y convertir páginas HTML que os interesen en documentos PDF a través de herramientas gratuitas

En este tutorial os mostramos como utilizar un organizador gratuito de ideas, llamado freemind. Con esta herramienta podemos avanzar rápidamente a la hora de hacer presentaciones, escribir un libro, preparar un CV u otras tareas de nuestra vida cotidiana.

[Patrocinados por enredados.com Hosting en Castellano con soporte Java/J2EE](#)



¿Buscas un hospedaje de calidad por sólo 2€ al mes?

www.AdictosAlTrabajo.com Optimizado 800X600