

# ¿Qué ofrece Autentia Real Business Solutions S.L?

Somos su empresa de **Soporte a Desarrollo Informático**.  
Ese apoyo que siempre quiso tener...

## 1. Desarrollo de componentes y proyectos a medida



## 2. Auditoría de código y recomendaciones de mejora

## 3. Arranque de proyectos basados en nuevas tecnologías

1. Definición de frameworks corporativos.
2. Transferencia de conocimiento de nuevas arquitecturas.
3. Soporte al arranque de proyectos.
4. Auditoría preventiva periódica de calidad.
5. Revisión previa a la certificación de proyectos.
6. Extensión de capacidad de equipos de calidad.
7. Identificación de problemas en producción.



## 4. Cursos de formación (impartidos por desarrolladores en activo)

Spring MVC, JSF-PrimeFaces /RichFaces,  
HTML5, CSS3, JavaScript-jQuery

Gestor portales (Liferay)  
Gestor de contenidos (Alfresco)  
Aplicaciones híbridas

Tareas programadas (Quartz)  
Gestor documental (Alfresco)  
Inversión de control (Spring)

Control de autenticación y  
acceso (Spring Security)  
UDDI  
Web Services  
Rest Services  
Social SSO  
SSO (Cas)

JPA-Hibernate, MyBatis  
Motor de búsqueda empresarial (Solr)  
ETL (Talend)

Dirección de Proyectos Informáticos.  
Metodologías ágiles  
Patrones de diseño  
TDD

BPM (jBPM o Bonita)  
Generación de informes (JasperReport)  
ESB (Open ESB)



E-mail:

Contraseña:

Deseo registrarme  
He olvidado mis datos de acceso

Estás en: [Inicio](#) » [Tutoriales](#) » Evolución Adictos



**DESARROLLADO POR:**

 **Roberto Canales Mora**

**Creador y propietario de AdictosAlTrabajo.com, Director General de Autentia S.L., Ingeniero Técnico de Telecomunicaciones y Executive MBA por el Instituto de Empresa 2007.**

**Twitter:**  [Seguir](#) @rcanalesmora · 485 seguidores

Autor del Libro: [Informática profesional, las reglas no escritas para triunfar en la empresa](#)

Puedes consultar mi CV y alguna de mis primeras aplicaciones (de los 90) [aquí](#)



Fecha de publicación del tutorial: 2004-12-15



Regístrate para votar    

## Informe de Evolución de [www.adictosaltrabajo.com](http://www.adictosaltrabajo.com)

### Orígenes

Originalmente, este web se creo buscando dos objetivos:

- Usarlos de base de datos de conocimiento para sus autores para ordenas lo que vamos aprendiendo (a través de los tutoriales y foros)
- Prueba de concepto real de como evoluciona Web en un ambiente real.

Más adelante y debido al cambio de condiciones laborales, se decidió crear una área de empleo (aunque esto es otra historia .... ).

Respecto a la parte técnica, si bien los integrantes de [www.adictosaltrabajo.com](http://www.adictosaltrabajo.com) hemos trabajado dirigiendo (y también desarrollando) la construcción de grandes aplicativos transaccionales, normalmente en Java o C++, hemos elegido php como lenguaje de desarrollo por:

- Aprender algo nuevo (y tener criterios objetivos de valoración).
- Sencillez y "time to market"
- Velocidad tanto de desarrollo como de presentación.
- Cientos de recursos gratuitos disponibles.
- Ahorro de costes en hosting.
- No tomar atajos reutilizando lo que hemos hecho a nivel profesional hasta ahora.

Si el interfaz gráfico te parece que es un poco pobre, no te creas que no es porque no tenemos medios (y recursos) para hacerlo mejor. Forma parte del experimento. Es más, hemos analizado el rendimiento de nuestro sistema y sabemos que no es óptimo. Muchas veces se aprende más de los errores que de los aciertos. Ejemplo de rendimiento:



### Últimas Noticias

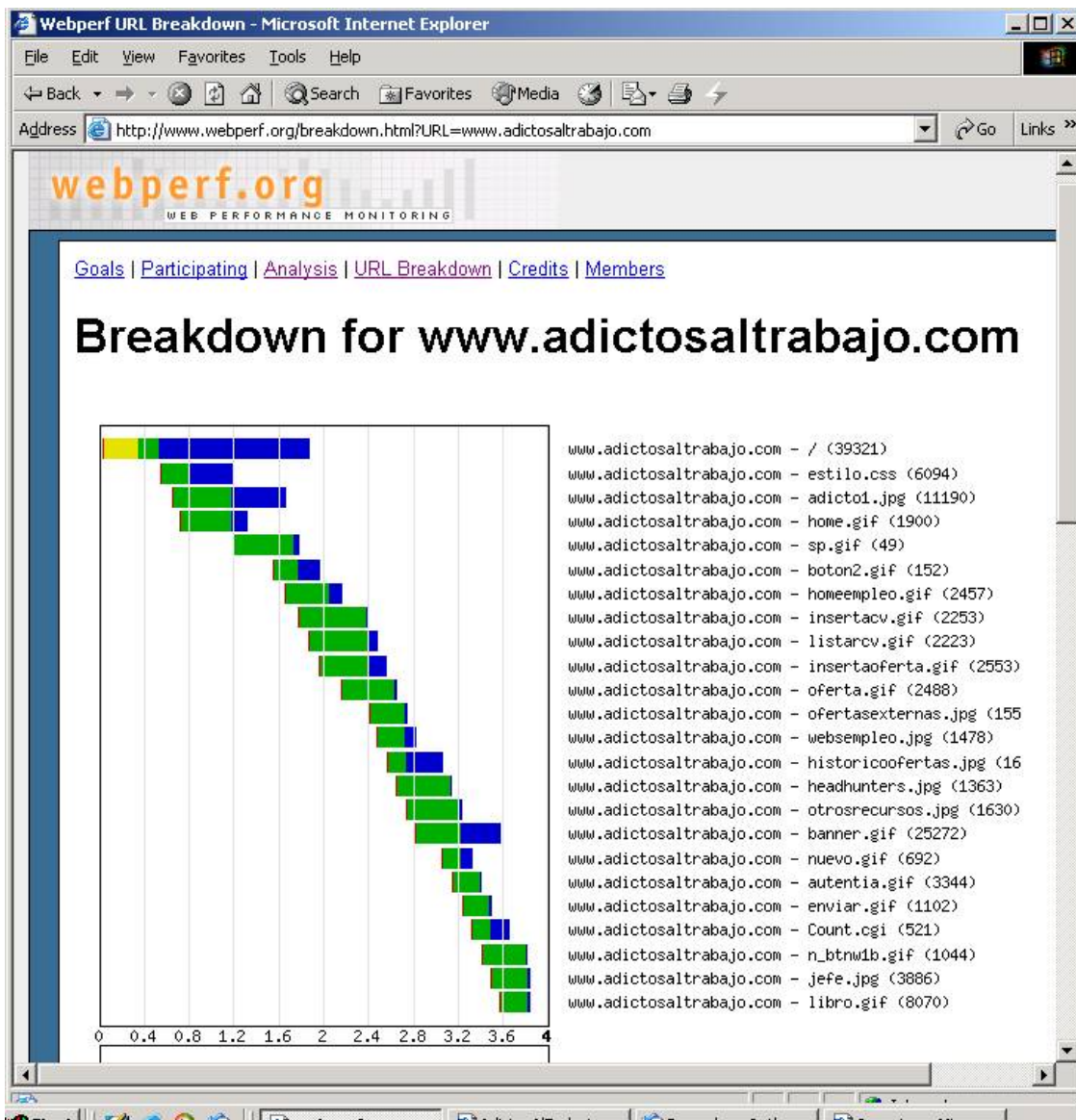
-  VII Autentia Cycling Day
-  Autentia patrocina la charla sobre Java SE 7 en Madrid
-  Alfresco Day 2011
-  XVII Charla Autentia - Grails - Vídeos y Material
-  iii 15 millones de descargas de tutoriales !!!

 [Histórico de NOTICIAS](#)

### Últimos Tutoriales

-  [Spring MVC: acceder a las propiedades de un fichero desde una JSP con Expression Language \(EL\)](#)
-  [Framework Scala liftweb](#)
-  [Trabajando con JAXB y Eclipse](#)
-  [Configurar Spring Security 3.1 para autenticarse contra un Active Directory](#)
-  [Migración a ICEfaces 2.0](#)





Somos muy conscientes de que este sistema es de juguete, aunque dentro de unos meses, ya veremos. Aún así, los datos y situaciones resueltas son los mismos que en sistemas más importantes.

- Evolución de Visitas
- Esfuerzos de mantenimiento y costes asociados
- Análisis de ataques y medidas de seguridad (Cross Site Scripting, ataques directos al servidor, etc)
- Pruebas de rendimiento (de caja negra)
- Gestión de Contenidos (de momento manual hasta aumentar las necesidades)
- Estadísticas de uso y éxito en indexación en motores de búsqueda
- Seguimiento de campañas de promoción (por medios artesanales y gratuitos)
- Marketing Viral.

Esta información, luego es vital para extrapolarla a otros proyectos. Mucha gente habla de oídas. Nosotros hablamos por experiencia tanto en grandes organizaciones como en proyectos de pequeña envergadura.

## Evolución de Visitas

Las experiencias hasta ahora están siendo más que favorables.. Si analizamos las estadísticas del Web desde su nacimiento, podemos comprobar que todos los meses van aumentando las visitas en un factor superior a 2, si tenemos en cuenta el número de sesiones distintas..

En una primera fase de la medida ...

### Últimos Tutoriales del Autor

- Framework Scala liftweb
- Primeros pasos con Scala
- Dividir tu pantalla gigante en Mac con Divvy
- Cómo alcanzar el éxito en el sector de la informática.
- PMBOK (Project Management Body of Knowledge) v4.0

### Síguenos a través de:



### Últimas ofertas de empleo

- 2011-07-06  
Otras Sin catalogar - LUGO.
- 2011-06-20  
Comercial - Ventas - SEVILLA.
- 2011-05-24  
Contabilidad - Especialista Contable - BARCELONA.
- 2011-05-14  
Comercial - Ventas - TARRAGONA.
- 2011-04-13  
Comercial - Ventas - VALENCIA.

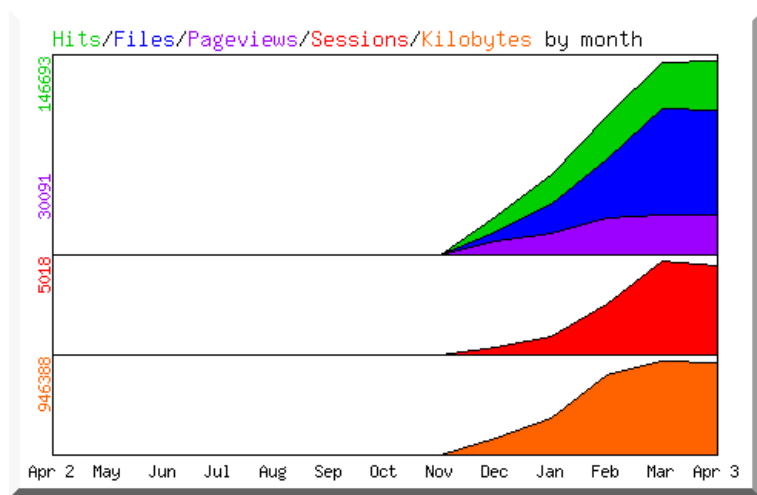
Roberto Canales Mora  
rcanalesmora

"@madridonrails: Añádele ruedas a tu Android con ARDUINO <http://t.co/sSvMszX> Viernes 22J a8:30 @cibal" la segunda vez que oigo hoy #arduino  
21 hours ago · reply · retweet · favorite

Cerrando detalles del patrocinio de la primera maqueta de un grupo musical. Como mola tener una empresa.  
21 hours ago · reply · retweet · favorite

Reservada mi plaza en el curso de TDD con Unlce Bob, en Londres, 28-30 noviembre!!! Alguien más se apunta?!?!?!  
;) <http://t.co/PJjvN21>  
yesterday · reply · retweet · favorite

twitter  
Join the conversation



| Month         | Hits   | Files  | Cached | Pageviews | Sessions | KB sent |
|---------------|--------|--------|--------|-----------|----------|---------|
| March 2003    | 144897 | 110502 | 32075  | 29464     | 5018     | 946388  |
| February 2003 | 104199 | 71803  | 29875  | 27669     | 2692     | 794544  |
| January 2003  | 60251  | 38253  | 19839  | 16269     | 980      | 361829  |
| December 2002 | 28222  | 16697  | 10320  | 10120     | 348      | 159540  |
| Total         | 430475 | 305906 | 114666 | 102580    | 12030    | 2847225 |
| Average       | 35872  | 25492  | 9555   | 8548      | 1002     | 237269  |

Si bien, analizando en detalle los resultados, podemos comprobar que han aumentado a este ritmo cuando hemos hecho esfuerzos activos, para promocionarlo:

- Insertándolo en motores de Búsqueda
- Recomendándolo a empresas
- Insertando enlaces en otros Web

### Pasados unos meses

Después de unos meses de actividad, las estadísticas son:

| Month    | Unique visitors | Number of visits | Pages  | Hits    | Bandwidth |
|----------|-----------------|------------------|--------|---------|-----------|
| Jan 2004 | 14438           | 26340            | 184906 | 932205  | 14.23 GB  |
| Feb 2004 | 17024           | 30864            | 152835 | 1052410 | 15.21 GB  |
| Mar 2004 | 21411           | 41073            | 240573 | 1481248 | 22.55 GB  |

Podéis ver que todos los meses crecemos de un modo sorprendente....

### Posicionamiento en Buscadores

Como gran logro obtenido es que en Google, en muchas categorías, aparecemos entre los primeros. Os mostramos algunos ejemplos:

expertos banca tecnología

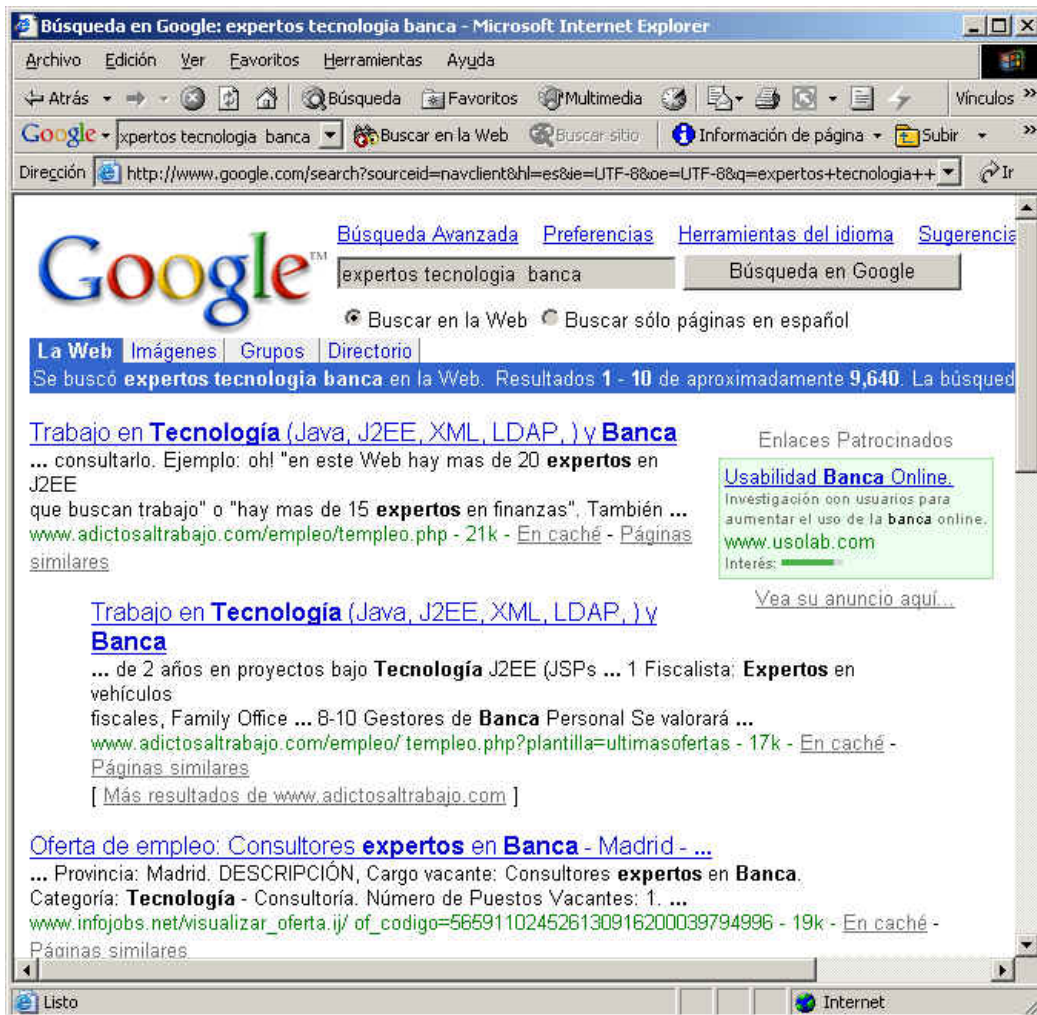
Find us on Facebook

**Roberto Canales en Facebook**

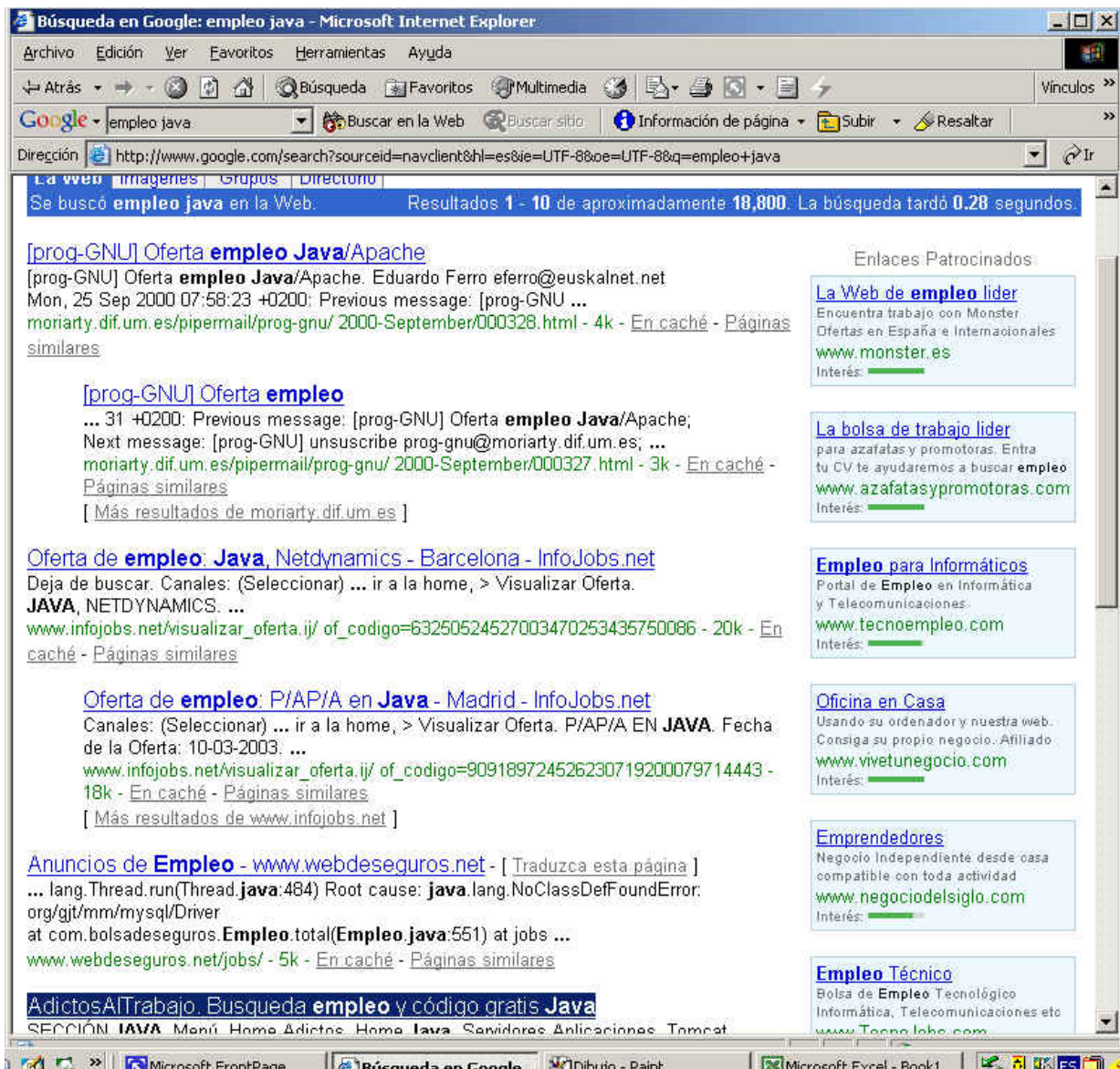
Like

62 people like Roberto Canales en Facebook.

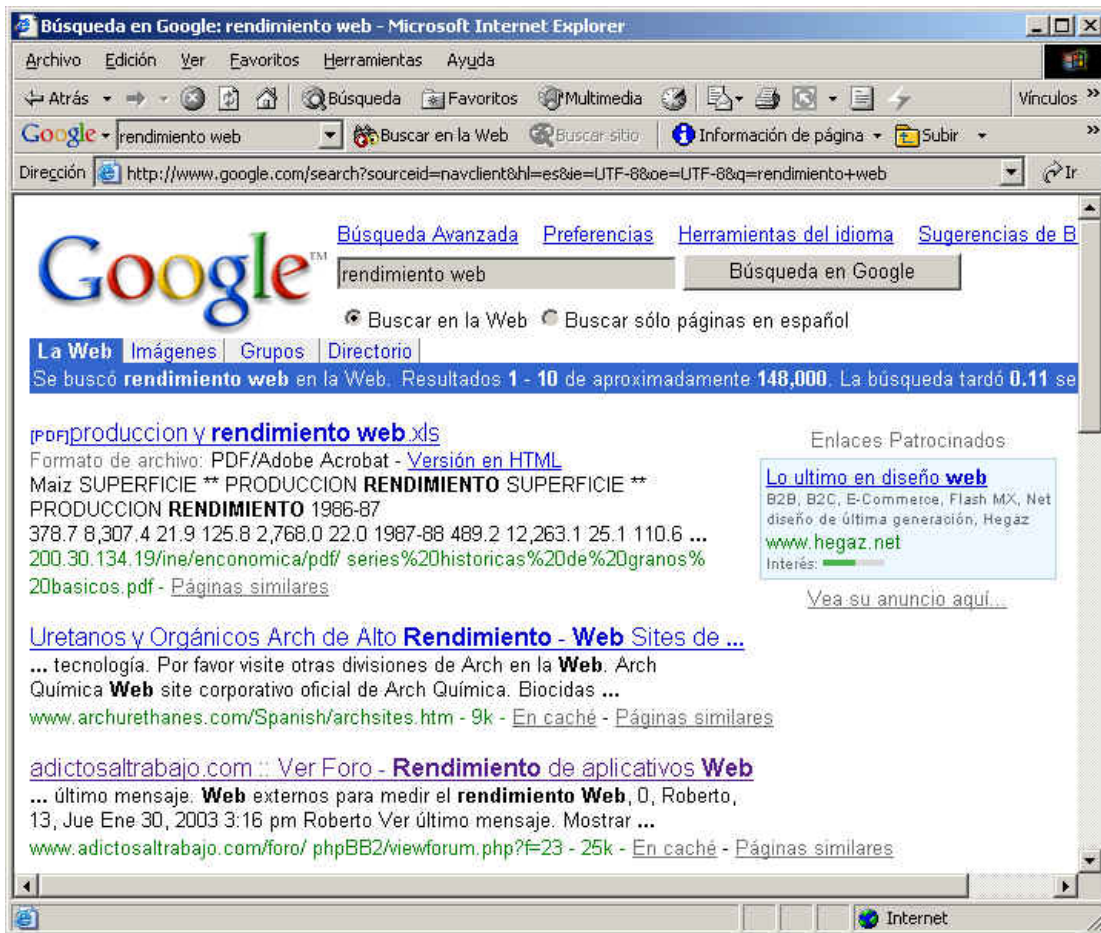
Facebook social plugin



empleo java



Rendimiento Web



Ya os iremos contando un poco más ... a medida que pase el tiempo.

Sobre el Autor ..

Animáte y coméntanos lo que pienses sobre este **TUTORIAL**:

Puedes opinar o comentar cualquier sugerencia que quieras comunicarnos sobre este tutorial; con tu ayuda, podemos ofrecerte un mejor servicio.

Enviar comentario

(Sólo para usuarios registrados)

» **Regístrate** y accede a esta y otras ventajas «

## COMENTARIOS



**Slow Madrid**

2009-09-09 - 07:09:16 PM

En mi opinión, al libro que comentas le falta hablar de los errores que se comenten por hacer una mala gestión del tiempo. Acabar las cosas con prisas puede producir severos errores y esto se percibe frecuentemente en los productos. Las Técnicas de marketing que favorecen la compra por impulso, crean falsas expectativas en el consumidor, de este modo, una venta presente puede traducirse en un consumidor insatisfecho, como lo demuestran las devoluciones record de los notebooks, que unido al bajo margen de beneficios de estos productos han producido importantes pérdidas a grandes empresas de electrónica en EE.UU. Concluyo pues, que invertir tiempo en tomar las decisiones puede ser nuestra mejor herramienta de gestión, sobre todo en estos tiempos de crisis. [www.slowmadrid.com](http://www.slowmadrid.com)



**Anonimo**

2009-09-06 - 04:14:00 AM

jajajajaja ta moy weno



**Rafael & Javier**

2009-08-31 - 10:18:25 AM

Estimado Roberto: Con sinceridad, nos alegra que la lectura del libro te haya ayudado a reflexionar sobre determinados aspectos que te puedan servir de forma práctica para la gestión diaria de tu empresa. Nos hace ilusión (muchísima) conocer de primera mano

la respuesta de nuestros lectores. Si tienes opiniones al respecto del error en la empresa y quieres compartirlas, no dudes en ponerte en contacto con nosotros. Nos gustaría que quienes leáis el libro y os apetezca compartáis vuestras experiencias en torno a los errores en la empresa. En serio. Un fuerte abrazo, Javier & Rafael [www.elerrorpositivo.com](http://www.elerrorpositivo.com)

**rcanales**

2009-08-28 - 11:17:42 AM

Completamente de acuerdo contigo. Yo no se quien hace las cuentas en tu empresa pero por cada grado de menos del aire acondicionado creo que se consume hasta un 7% más de energía. Tener un ordenador del año de la polca, hace que te tires más horas esperando a que trabaje que haciendo tu trabajo (poco rentable)... aparte de la desmotivación que provoca.

**Anonimo**

2009-08-28 - 07:01:44 AM

pues yo tengo el cuello rigido como una piedra porque el aire acondicionado esta a tope, estamos en el mes de agosto y estoy que tendria que ponerme una bufanda para no tiritar de frio, la oficina parece un iglu, es importante hacer bien las cosas, hacer el trabajo lo mejor posible, pero trabajar en unas condiciones tan desagradables, me parece que no ayuda nada a que las cosas salgan bien, y esto vale para cualquier profesion, pienso yo. O a caso un analista o programador si trabajara con un pc del año de la kika con una memoria ram de menos de 1G, no creo que trabajaran igual

**Iván**

2009-08-03 - 12:07:53 PM

Estupenda. Felicidades

**Andrés Quintero**

2009-07-29 - 03:45:44 AM

Felicitaciones por el nuevo sitio. Se ve muy agradable visualmente. También aprovecho para agradecerles por compartir tanto conocimientos.

**marcos roberto**

2009-07-27 - 07:42:22 PM

SOLO ESPEREMOS QUE SIGAN APOSTANDO POR EL OPEN SOURCE

**Jaime**

2009-07-23 - 10:32:12 PM

definitivamente la parte mas divertida es la de programar, y la explotacion lo vale a veces jajaj. por cierto muy bueno el comentario de capea marrones jajaj

**Raul**

2009-07-19 - 09:43:25 PM

Muy bueno espero q aya algun dia en mi pais

**Alex Hernandez**

2009-07-17 - 09:32:42 PM

Muchas felicidades por su gran trabajo y compartir el conocimiento. Un mexicano en Montreal. Saludos

**Andrea**

2009-07-14 - 08:39:22 PM

Buenas Tardes.. esta muy buena la información y estoy necesitando ver los videos de la conferencia y la pagina se carga y no hace más nada...!! Será que hay algún problema, estoy utilizando como navegador Firefox,,, Me pueden ayudar al respecto.. Y si tienen más material asociado a Selenium me indicando donde conseguirlo.. Gracias...

**Mercè**

2009-07-14 - 11:43:33 AM

Acabo de encontraros buscando "todo está en los libros", me ha gustado y creo que seguiré en contacto a fin de ir leyendo vuestras tutorias.... Saludos

**rcanales**

2009-07-10 - 06:38:47 PM

Normalmente no contesto los comentarios trol pero este puede ser positivo. Por saber Java ¿Hay que hacerlo todo en Java? Eso es inmadurez. Digo lo mismo de los que se obsesionan con cualquier otra tecnología como .Net, php o Ruby. Para hacer sistemas Web empresariales/transaccionales Java puede ser adecuado pero ¿es lo más adecuado para un Web personal o de una pequeña empresa? ¿Una joyería hace su escaparate de Oro o pone en el escaparate de chapa sus joyas de oro? Todo profesional debe saber que hay que utilizar lo más adecuado para cada caso y depende de muchas variables: Tiempo, coste, disponibilidad, objetivo, etc.

**Anonimo**

2009-07-08 - 09:33:34 AM

Mis pensamientos al caer por aquí: -Mucho Java y tal y tal, pero veo que todo esto está hecho en PHP... -Lo del nombre de la web y la justificación....mmmm..."excusatio non petita, accusatio manifesta". enfinpilarin

**luben**

2009-07-04 - 08:25:12 PM

Genial la posibilidad de contar con vídeos de las charlas para aquellos que no hemos podido asistir. Muchas gracias y ojalá sigáis con la misma iniciativa durante mucho tiempo ;)

**Ánika**

2009-07-03 - 07:33:05 PM



Gracias por el aporte, yo tambien lei el libro y en lo personal creo que rompe con muchos paradigmas que creo, la mayoría tenemos.... es un libro innovador en muchos sentidos, tanto personales como profesionales, y si, los conceptos que maneja con verdaderamente valiosos y principalmente causan cierta incertidumbre de llevarlos, pues... volviendo a lo mismo... rompe con paradigmas saludos desde México

**Kathe-Misae**

2009-07-03 - 10:22:40 AM



Leo con mucha frecuencia esta tira.. pero esta vez.. tengo que felicitar sinceramente al creador! jajaja.. yo sé ke es una tira irónica.. sólo que esta vez además de información me lo he pasado realmente bien! Muy buen punto lo de la historia de la informática.. "y lo del vinito" jajaja... muy bien!

**Adaías**

2009-06-25 - 06:13:31 PM



Pues aunque no soy tan grande(intelectual) como tu, si comparto tambien tu pensar sobre sentirse solo en las inquietudes. muy buenos consejos, los tomare en cuenta.

**Anonimo**

2009-06-04 - 02:47:09 PM



Interesantes articulos y en comics sobre la historia muy bueno, donde puedo conseguir las demas secuencias del commisc

**Gabriela**

2009-05-31 - 02:11:39 AM



Como puedo bajar toda la historia de los adelantos, soy profe de tic y me parecia barbaro, los felicito, muy buenooooooooooooooooooo!!!

**ANONIMA**

2009-05-28 - 11:32:51 PM



HOLA OYE ME PODRIAS DAR INFORMACION ACERCA DE LAS PAGINAS DINAMICAS E INTERACTIVAS SE LO AGRADECERIA MUCHO GRACIAS

**rcanales**

2009-05-26 - 02:03:16 PM



Los videos siempre se graban (o tratan de) y luego suben a la sección charlas, con el resumen y otros materiales utilizados. Un saludo

**sara**

2009-05-21 - 09:43:03 PM



esto es super genia me gustaria que hisieran un comentario de el regalo hipocrita y el regalo con honra los adoro

**Anonimo**

2009-05-20 - 05:27:17 AM



Hola adictos al trabajo, soy casi nuevo en la programación y me pidieron hacer un editor de diagramas de flujo en java. alguien se anima a ayudarme? por favor, o si tienen algunos ejemplo que me puedan ayudar les agradecería muchísimo... los pueden enviar al correo camilo120805@hotmail.com muchas gracias y sigan con esta página que me han recomendado mucho.

**Jorge Gamba**

2009-05-19 - 01:42:47 PM



Sería muy bueno que transmitieran la sesión usando Livemeeting o que grabaran el video y luego lo publicaran en la Web, para quienes deseamos beneficiarnos pero no podemos asistir al evento presencial.

**jairo Enrique Sierra**

2009-05-15 - 03:24:09 PM



Gracias, Por esta web, espero que cuenten conmigo en todo. Gracias,

**Mariano**

2009-05-14 - 10:38:24 PM



Parece muy completo este nuevo framework lo acabo de bajar pero ¿donde hay al menos un pequeño ejemplo para usar de referencia? porque el ejemplo este (alimarket) se ve muy bien, pero solo podemos ver el resultado, no el cómo. Además un sitio como ese se puede hacer hasta con servlet, jsp y javascript pelado, la gracia está en demostrar que con este framework todo ese despliegue se hace con mucho menos esfuerzo, código, y componentes reutilizables, y así sin ningún ejemplo no demuestran nada, y gran parte del éxito de cualquier framework también está dado por su documentación, y con un javadoc está claro que no basta. Igual felicidades por el sitio use muchos de sus tutoriales, espero el ejemplo, saludos!!

**Marcos Roberto**

2009-05-14 - 04:14:03 AM



Desconocia esta informacion, gracias por el aporte Saludos....

**Marcos Roberto**

2009-05-14 - 04:09:49 AM



Buena manera de tener siempre presente los acontecimientos que han marcado la era informatica Saludos....

**williarim**

2009-05-13 - 11:26:33 PM



Quiero felicitar al autor de estas historietas! Gracias por compartir con todos nosotros lo que

has aprendido en tu camino profesional. Algunas cosas, aunque parezcan obvias, nadie te las dice. Un saludo afectuoso desde México.

**rcanales**

2009-05-13 - 04:40:59 PM

Hola Brunoise: Todo tiene perspectiva. El función de tus forma de ser y ver el trabajo, deberás actuar de una forma u otra. Hay mucha gente que ve el trabajo como una condena y otros que lo disfrutamos. A mi me gusta no parar de aprender y trabajar en proyectos/ideas interesantes e innovadoras. Por tanto, lo que he realizado en el pasado no quiero que sea un lastre para mi desarrollo futuro .. que cualquier otro lo continúe o termine. Prefiero que me valoren por mi capacidad de adquirir conocimiento que por mi conocimiento. Como se es realmente competitivo es trabajando cooperativamente en equipos pequeños y con los mismos intereses. Si no fluye el conocimiento, seremos los que más sepamos de un entorno pobre. Los entornos pobres... acaba pasando a la historia.

**rcanales**

2009-05-13 - 04:27:38 PM

Buscad bien y encontrareis el código fuente. En breve publicaremos un-mega tutorial indicando las nuevas funcionalidades de TNTConcept

**oyepoz003**

2009-05-13 - 03:21:27 PM

He seguido sus tutoriales y practicamente la historia de Autentia desde hace mucho tiempo y de verdad que es una empresa modelo a seguir y en eso estamos trabajando. Creo que la aplicacion esta muy buena pero solo les pregunto que paso con lo que ustedes mismo dicen "la página debería poderse ejecutar sin pérdida de funcionalidad (sólo de rendimiento si se desactiva el javascript).

**Brunoise**

2009-05-10 - 06:01:18 PM

Aunque Rcanales habla de la necesidad de aplicar una metodología o un protocolo para el entorno laboral informático, creo que dicha necesidad es extrapolable a multitud de profesiones. Sin embargo, para los que trabajamos en un entorno más individual, con menos participación del equipo, ¿no resulta interesante ese desorden, ese que seas tú el único capaz de discernir entre la basurilla para resultar imprescindible? A nivel empresarial por supuesto que esto no es operativo, pero creo que muchos se benefician laboralmente de esto.

**saymon\_set**

2009-05-10 - 05:14:42 PM

Porque si dicen que es open source, porque no trae los .java, no trae como ustedes dicen que es open source

**Paco**

2009-05-08 - 12:51:37 PM

Me parece genial poder ver los videos. Así podremos ver la charlas y ver como utilizar SCRUM o algunas de sus ideas para trabajar de una manera mas eficiente. Gracias.

**joxeka**

2009-05-06 - 04:27:36 PM

Enhorabuena, ese framework vale su peso en oro... Un saludo

**Marcos Roberto**

2009-05-01 - 12:21:03 AM

saben esta es una de mis paginas favoritas todos los días paso a ver que hay de nuevo y el trabajo de alimarket genial, impecable, no sabia que con tecnologías java se pudiera hacer algo así, ya que yo solo he realizado aplicaciones de escritorio sgan adelante. Saludos

**Jaime Carmona Loeche**

2009-04-28 - 10:59:57 AM

Muy bueno y muy de acuerdo. ¿Por qué existe la policía? ¿Las normas sociales? ¿Las leyes de tráfico? ¿Por qué la mitad de la sociedad estafa a hacienda? Soy partidario de que exista un Papá estado que imponga normas de comportamiento (dejando siempre un margen de libertad), o bien una persona responsable que se encargue de dar esas normas, y seguir las con fidelidad. Bastante tiene ya el jefe de asumir ese cargo... Saludos.

**betty**

2009-04-27 - 05:56:59 PM

Hola Me parecio la manera divertida en como plasman la realidad sobre las metodologías o métodos que se quieren implantar en las empresas Mexicanas pero es una tristeza que cuando estos proyectos van decaendo sea principalmente por falta de organización de los Directivos y se exponga para la empresa que las personas que estuvieron en la implantación de modelos no funcionaron, Por Dios????

**Mario**

2009-04-18 - 16:48:45 PM

Muy interesante. Qué lástima no poder asistir. Por favor publiquen el video. El proyecto en el que trabajo en Minneapolis, Minnesota (USA) también utiliza la metodología Agil y el modelo SCRUM. A nosotros nos ha resultado muy beneficioso. Saludos,

**Anonimo**

2009-04-18 - 13:36:28 PM

Muy buenas ilustraciones Jorge...

**Anonimo**



2009-04-15 - 02:53:33 AM

Hola, que novedades tiene tntconcept?? Ya envíe un correo a [info@autentia.com](mailto:info@autentia.com) para ver la evolución de tntconcept Espero sus noticias!! Saludos desde México!!



**Iván**

2009-04-13 - 13:36:40 PM

No pude asistir, espero con ganas ver el vídeo! :-)



**Anonimo**

2009-04-12 - 17:09:03 PM

molaria mas que fuesen 5 estrellas que 5 literales de texto



**rcanales**

2009-04-08 - 14:57:04 PM

Hola Jorge: Lo vamos a estudiar pero creo que para esta ya no llegamos. Un saludo



**Jorge I. Meza**

2009-04-08 - 04:34:53 AM

Saludos. Se ve muy interesante la charla, los felicito por los esfuerzos que están haciendo para compartir el conocimiento. Una sugerencia que me permito muy cordialmente ofrecerles es la de transmitir las charlas, así quienes no vivimos en España podríamos participar, ya sea en vivo o en diferido. Algo como lo que permite hacer Ustream. Gracias.



**rcanales**

2009-04-07 - 09:18:23 AM

Ya esta calentito ... terminamos la revisión de estilo interna. Madre mia, más de 550 páginas pero eso sí, la mitad viñetas de comic. Aún así yo creo que antes de Junio no esta en la calle. Un saludo



**Mario**

2009-03-31 - 05:22:39 AM

Si es posible por favor publiquen los videos de esta charla. El video de Selenium es excelente. Muchas gracias por compartir sus conocimientos e ideas. Saludos, Mario Minneapolis, Minnesota, USA



**Manuel Rubio**

2009-03-30 - 09:47:58 AM

La afirmación del NUNCA... me suena a como cuando Bill Gates dijo la famosa frase de 64k is enough! :-D ... los avances son cada vez más asombrosos y, de seguro, algún día, el hecho de que una máquina razone como un hombre, o incluso que esa razón nos ayude para "arreglar" problemas psiquiátricos del ser humano, será posible :-)



**Anonimo**

2009-03-30 - 00:50:45 AM

superrrrrrrrrr



**Anonimo**

2009-03-20 - 16:19:54 PM

es muy bueno



**Ruben**

2009-03-20 - 08:34:36 AM

Hola Cayetano, gracias por la sugerencia. Hemos publicado la presentación en el enlace superior. un saludo!



**rcanales**

2009-03-19 - 18:26:09 PM

Hola a todos: Ya estamos en las Vegas! Esto es como Ibiza pero a lo bestia. La conferencias son una pasada ... claro esta que unas mejores que otras (siempre hay mejores y peores comunicadores) Estamos felices ... no nos suena nada raro ... al revés ... ya os contaremos. Un saludo



**Kathe-Misae**

2009-03-18 - 15:26:37 PM

Me encanta.. este es uno de los mejores que he leído y no solo se aplica a la informática sino a todos los aspectos administrativos, si no aprendemos a ser fieles con lo ageno, no sabremos tampoco ser fieles con lo propio.. muy bien!



**Eva S**

2009-03-17 - 21:19:57 PM

Siempre he tenido claro que esa actitud comercial es una necesidad de todos los que componemos de la empresa. Y no doy crédito cuando escucho a alguno de los gerentes de mi empresa decir algo como "que se ocupe de ello el comercial"...cuando en realidad somos nosotros como proveedores del servicio o realizadores del proyecto quienes hemos tenido más contacto con el cliente. Me impresiona que ni siquiera los gerentes que tienen el conocimiento y pueden hablar con el cliente con mayores argumentos se aparten de esa necesaria relación comercial, aunque sea de manera informal. No es cuestión de vender o no, sino de ser consistentes con nuestro trabajo: si no valoramos la empresa con la que trabajamos tampoco valoramos nuestro trabajo en ella y por extensión no nos valoramos como profesionales. Me encantan los comics así que a Roberto Canales: ¡¡Animo con ese libro y con los comics!!



**Anonimo**

2009-03-17 - 16:05:08 PM

Xing está bien, pero si lo quereis usar para búsqueda de trabajo, os podeis encontrar con

 que, consultores que están ahí (supongo por imperativo) se molestan por contactar con ellos en ese sistema (IOR, por ejemplo).

**Grego**

2009-03-12 - 15:09:12 PM

 Hola. Primero felicitarles por el trabajo, no es la primera vez que me topo con un tutorial vuestro y la verdad es que el trabajo es muy bueno. En este caso, los vídeos no se ven ¿? Para el caso de la charla sobre Maven sí. Saludos

**Cayetano**

2009-03-12 - 09:57:43 AM

 hola, ¿podéis colgar también la presentación utilizada? es que no se ve nada desde el vídeo.

**Jose Carlos**

2009-03-06 - 13:40:22 PM

 Buenas chicos!!! buena herramienta, buena explicación, tenía pensado ir, pero al final no pude ya que me he roto la rodilla... Me interesa la herramienta porque la vamos a utilizar aquí en la Universidad para probar la herramienta que tenemos de Investigación, por cierto, un poco mala. Un saludo para todos.

**Iñaki Martín**

2009-03-05 - 16:48:08 PM

 Roberto de mayor quiero ser como tú.

**Iván**

2009-02-28 - 14:26:44 PM

 Estupenda iniciativa!

**Javier Pard**

2009-02-12 - 09:39:24 AM

 me lo pienso, me lo pienso.....

**Anonimo**

2009-01-28 - 17:23:15 PM

 Ahora vas a descubrir lo que es un servicio 24x7. Pero muchas veces se te caerá la baba al prestarlo... ¡ Enhorabuena !

**Martin**

2009-01-14 - 19:22:22 PM

 Unos grandes profesionales y encima lo véis desde un punto de vista ameno. Esperamos seguir contando con vuestra colaboración y experiencia. Suerte en este año!!!!

**Miquel Àngel**

2009-01-08 - 16:38:02 PM

 Me estan gustando tanto vuestras historietas, que estaria dispuesto a adquirir este libro-comic que estais creando. Cuando teneis previsto publicar este producto ? Suerte, y seguid así!

**FELIX**

2008-12-27 - 22:03:24 PM

 Indicar que la gran mayoría de los tutoriales que publicáis con de bastante utilidad y muy fáciles de comprender por lo que en el 99% de las veces votaría con un "Muy bueno"

**Nacho**

2008-12-10 - 09:06:24 AM

 Buenas, Me venís como anillo al dedo para una tarea que tengo encomendada actualmente. Muchas gracias por publicar los vídeos de la charla, sois unos cracks !!

**Anonimo**

2008-12-09 - 19:10:12 PM

 deberia haber un vinculo "Articulos Relacionados" donde poder encontrar facilmente la parte 1 de la nota

**MA Amoros**

2008-12-09 - 11:44:54 AM

 Asi pues, a tomar humildina con leche, y a comerse la edad del pavo :) Que tenemos que ser personas ante todo.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 11:43:01 AM

 Admito que a veces he estado demasiado defensivo cuando me han pedido consejos sobre informatica de usuario; del tipo virus, conexiones, etc... y toda esta tematica que no me agrada tanto como el desarrollo de software. Me aplicaré el cuento, y seré más humilde, y con más cultura informática. Siempre, partiendo de la base que la persona que pide ayuda tambien vaya con respeto y ganas de solucionar su problema.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 11:37:48 AM

 Ah, aclaro que el mensaje en segunda persona del singular es un consejo que diria a aquel que se quejase sobre su empresa. No a los que comentais. Estoy de acuerdo con vuestras opiniones.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 11:36:11 AM

 Aparte del gran mensaje sobre vender la felicidad; destaco la virtud de la prudencia y de



valorar la empresa por sus cosas buenas y las malas. Si tan mal estas en una empresa, y solo vas quejandote sobre lo mal que te tratan allí, ten la valentia y honestidad de cambiar la situacion (negociando, o abandonando el puesto). A ver si sera que tu tambien te consideras mal trabajador y no lo admites.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 11:08:33 AM



Cursar la Ingenieria Técnica en Informática me ha aportado, de manera indirecta, la aptitud de organizar-me y ser más productivo. En este aspecto estoy mucho mas satisfecho que con el temario en sí. Aún así, hay que ser constante para no perder el rumbo de los objetivos.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 11:05:11 AM



Me ha gustado este comic, y también tu anecdota, Felipe. Si alguna vez detecto anomalias alla donde trabaje, vomos todos a manifestarnos pacíficamente, tal y como habeis hecho como empleados.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 11:01:15 AM



Es mas facil criticar el trabajo de los otros que mejorar el tuyo. La ley del minimizar el esfuerzo y maximizar los beneficios aplicada a las empresas ha sido una arma de doble filo para la sociedad. Deberia haber un equilibrio entre la dedicación y los resultados.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 10:56:30 AM



Felicidades, rcanales. Estos comics me estan abriendo los ojos. En los dos meses que llevo en la empresa de desarrollo software, ya me he dado cuenta de la importancia de adaptarse a la metodologia de otros equipos. Concretamente, programar a partir de frameworks y tecnologias existentes (JSP, Struts, Hibernate, Spring, ...) Es muy distinto, y mas eficiente, que programar desde cero. Hasta que no entre en el trabajo, no me di cuenta.

**MA Amoros**

2008-12-09 - 10:52:02 AM



Curiosa valoración la del primer párrafo. Podré ser políticamente de izquierdas, pero va a ser que a nivel de informática aun soy de centro-derechas, porque me ha costado aprender los nuevos lenguajes de programación, frameworks, POO, servidores... y también lenguajes mas antiguos. Y uso casi siempre Windows. Asi que, me voy a volver progresista en la empresa, que me va a ir bien. Renovarse o morir!

**MA Amoros**

2008-12-09 - 10:42:25 AM



Me ha encantado esta historieta, el mensaje moral que nos da! "Somos ingenieros, no ingenuos. Todo cuenta."

**MA Amoros**

2008-12-09 - 10:35:30 AM



No hace falta tener formación de comercial para dar buena publicidad a la empresa donde trabajas. Simplemente, tener el sentido común y la ilusión de hablar bien de los servicios donde trabajas. Ahora mismo, es mi punto de vista como programador Trainee en una empresa de desarrollo software.

**rcanales**

2008-12-01 - 23:53:42 PM



Efectivamente, hay un problema con la resolución aunque es normal por la relación peso en megas/calidad. Vamos a poner un enlace (en cuanto tengamos un rato porque estamos a tope) a los comics en alta resolución y, el que quiera leerlos en mayor calidad, pueda hacerlo descargandose un fichero mayor. Gracias por los comentarios.

**Anonimo**

2008-12-01 - 20:55:50 PM



algunas letras de los comics se ven borrosas, me gustaria que fueran mas claras para poder leerlas bien, o que sean un poco mas grandes el tamaño de las letras

**frank leon**

2008-11-26 - 15:39:33 PM



totalmente de acuerdo con esa actitud, todos en la empresa debemos tener vocacion comercial, todos en la empresa debemos de aprender a vender, no venderemos los servicios o bienes que ofrece la empresa, pero venderemos algo mucho mas importante que es la IMAGEN de la empresa, esa imagen intachable que debe de manejar desde el gerente maximo hasta el portero de la empresa. justamente esa charla motivacional sobre aptitud de venta de nuestra imagen empresarial es la que di esta semana en mi centro de labores. felicitaciones por los comics

**frank leon**

2008-11-26 - 15:26:44 PM



ni siquiera en fiestas familiares uno se debe de comportar indecorosamente, a mi me ha pasado muchas veces y tuve que tragare la verguenza al dia siguiente. cada tiempo con su edad, ya no soy un adolescente o jovencito para despreocuparme por mi imagen, ahora este donde este, me divierto, bailo, canto, pero no me excedo.

**pepe**

2008-11-26 - 14:41:59 PM



Me parece que este artículo representa una visión sesgada del estado actual de las empresas del mundo de la informática. Puede que en una pequeña empresa sea así pero no hay que

andar pidiendo informes para ver que INDRA, ATOS y demás se están forrando. Y no necesariamente hablo de las grandes, he trabajado en empresas de todos los tamaños y sus beneficios son escandalosos. Por suerte para los empresarios, hoy en día no hay forma más fácil de esquivar la crisis que teniendo una cárnica de la informática: mano de obra barata, costes mínimos...Ellos gestionan tú produces. Moraleja: siempre es buen momento para reclamar un pedazo de tarta de la gente que se está forrando a nuestra costa EA



**Guillermo**

2008-11-21 - 18:12:40 PM

Bueno creo que es un poco lo que dicen, ya tienen la empresa, faltaba un libro. No se si ya tengan los hijos y hallan plantado el árbol, pero sin lugar dudas van por un excelente camino, ojala tuviera compañeros con esa motivación de hacer las cosas por que les gusta y no por dinero. Exitos !!!!! Y avisen cuando sea el lanzamiento. Saludos desde Uruguay ( Aquí tambien se hace software ).



**Anonimo**

2008-11-20 - 15:33:27 PM

Hay gente que se desubica en las fiestas de trabajo. Debes tener cuidado de lo que haces, recuerda que no es un cumpleaños de un familiar.



**Anonimo**

2008-11-11 - 18:18:24 PM

felicidades!



**Anonimo**

2008-11-10 - 22:17:52 PM

es una magnifica idea por ello quiero decir que tiene cosas pequeñas pero bonitas



**chupetin**

2008-10-30 - 10:01:19 AM

Yo fui uno de los invitados a la convocatoria y tengo que decir que tanto la charla como el ambiente fueron perfectos. Muchas gracias y os animo a que continuéis por el mismo camino.



**El becario**

2008-10-30 - 08:15:20 AM

Muy atentos todos y poniendo cara de interesados, si señor....jajaja



**Nico**

2008-10-25 - 17:04:41 PM

Me parece realmente interesante, en mi caso soy capaz de ambas cosas... decir por que me pagan, y mejorar cada día. Aunque creo que en algunos casos (es el mío por ejemplo) simplemente uno no se siente motivado para mejorar aún más las cosas. Nótese que lo de motivado viene a reconocimiento, al menos una felicitación de cuando en cuando y respecto al sueldo, ambos son importantes. Un abrazo! y realmente está buena la nota.



**Anonimo**

2008-10-20 - 10:52:32 AM

Me lo impide el horario, pero tiene que estar bien. Por cierto, por si me puedo apuntar a alguna otra en el futuro... ¿estais por torrejon?



**Iván**

2008-10-16 - 22:14:12 PM

Las charlas se anuncian en esta misma pagina de [adictosaltrabajo.com](http://adictosaltrabajo.com), en la portada (pestaña Inicio), y ahí se incluye la informacion para apuntarse.



**Jose María**

2008-10-16 - 15:09:48 PM

Me gustaría poder asistir a dichas charlas, ¿donde habría que apuntarse?



**chupetin**

2008-10-13 - 00:22:03 AM

Hola, Acabo de ver la noticia y he enviado un correo solicitando poder ir. No se si aún quedarán plazas, pero me gustaría agradecerlos la iniciativa.



**Jorge**

2008-10-09 - 17:25:19 PM

Excelente artículo!!! responde perfectamente a lo que uno necesita leer, lenguaje accesible y mucha realidad informática cruda detrás :D Yo actualmente vivo una situación que cumple con lo que has descrito y me he reido un buen rato porque refleja bastante bien lo que pasa. Atento a lo que dijo un anónimo sobre que una externalización es consecuencia de un fracaso de organización interna estoy 100% de acuerdo: no hay que olvidar que no somos más que otra pieza que responde a las políticas globales adoptadas por la organización.



**Kiluminati**

2008-10-07 - 18:08:28 PM

Estos comics hacen reflexionar, gracias. Saludos desde Tijuana.



**Angel Medinilla**

2008-09-28 - 18:27:28 PM

Acabo de descubriros y es un alivio ver que no somos la única empresa que piensa que las cosas pueden hacerse de forma distinta. Y el que vosotros llevéis unos años ya en el mercado nos da fuerzas para seguir con nuestros principios. Gracias, enhorabuena y ánimo. ;-)



**Ottoniel**

2008-09-25 - 20:32:30 PM

Buenísimo... son muy buenos los comics...



**afuentes**

2008-09-24 - 00:52:08 AM

Excelente artículo, la culpa es compartida y claramente el foco está en la integración como profesionales y como empresa, el equilibrio entre los tres aspectos claves para el hacer empresa: \* negocio \* la tecnología \* el factor humano. Si podemos establecer la importancia de estos tres aspectos en nuestros equipos, podremos mejorar el rumbo....



**paul\_lizardo@hotmail**

2008-09-22 - 06:16:40 AM

Excelente artículo! pues el programador puede ser muy bueno, pero si se toma decisiones se trata de buscar a un arquitecto de software y no tan solo un jefe administrativo por que si no tendríamos que el programador sea el asesor del jefe y si no se da lo de la asesoría, el proyecto fracasa y el jefe culpa al programador, que sale quemado. La solución está en la ética y el respeto. El puesto adecuado para la persona adecuada.



**Anonimo**

2008-09-12 - 15:40:19 PM

Efectivamente, me parece que casi todos los casos de externalización de toda la tecnología de una empresa me parece que responde un fracaso de organización interna (por lo menos los casos que conozco). Lo peor es que todo esto nos perjudica directamente a nuestro sector y además somos los causantes directos... Me parece muy acertado el comentario de que no somos capaces de alinearnos con los objetivos de la empresa y de que no sabemos vender nuestro trabajo de puertas afuera... si bien también es cierto que muchas veces no se quiere integrar tecnología como algo clave en un negocio. Enhorabuena por el artículo.



**Fer**

2008-09-05 - 19:02:13 PM

Me parece un excelente idea y me encantaría participar, lastima que vivo en Argentina. Saludos a todos y sigan así.



**Anonimo**

2008-09-05 - 08:24:07 AM

Un artículo muy interesante, la verdad da que pensar en muchas cosas que ocurren a nuestro alrededor. Muy poca gente tiene el "valor" de hablar tan abiertamente de los problemas de base de la profesión informática como lo hacéis en vuestra web. Mis felicitades por el artículo y por la web.



**rcanales**

2008-08-31 - 15:29:25 PM

Hola anónimo (poned por lo menos un pseudónimo por favor): Si pensase como tú, este Web no existiría. ¿que conocimiento hay hoy en día tan valioso o extraño a que dos clicks de Internet o en una librería no lo encuentres?. Acaparar conocimiento ¿qué sentido tiene?. Si es algo muy concreto a tu micro-universo ¿que valor tiene fuera de él? (obviamente habrá excepciones relacionadas con innovación y patentes). ¿Cómo se lo competente que eres si no sueltas prenda?. ¿Como vas a evolucionar si no tienes a nadie cercano con quien competir sanamente?. Pienso que el que siempre recibe y no da, se siente miserable (aunque hay gente que no tiene ni remordimientos). El que da para recibir, se decepcionará (y cuidado porque puede ser un síntoma de ego). El que da sin más, sin esperar nada a cambio, el día que recibe algo, se siente feliz. A lo mejor soy idealista porque haciéndolo.. no me ha ido mal.



**Anonimo**

2008-08-31 - 13:43:30 PM

Yo siempre he sido una persona muy abierta a los demás, y mis programas de cálculo los he facilitado a ciertas personas. Después no se acuerda ni "Dios" del favor que has hecho, y si me apuras, hasta te dejan de lado. Así que desde entonces, mis conocimientos me los guardo para mí, y el que necesite algo, que me lo pida. De esta forma por lo menos cada vez que realizo un trabajo me darán las gracias, e incluso me puedo poner de mala "hostia" para desahogarme y me tienen que soportar. Ya sabemos que nadie es imprescindible, pero hay muchas personas que cuando se marchan de una empresa se nota su falta una barbaridad, por su forma de ser, por lo responsable, por lo dispuesto, etc. Muchas empresas y/o negocios van mal llegando incluso a tener que cerrar por la falta de un simple individuo/a.



**Miguel**

2008-08-29 - 14:24:28 PM

Es muy buena idea. Estaría bien que pusierais una lista con las charlas y la hora. Yo también estaría dispuesto a participar.



**gsantosgo**

2008-08-28 - 10:17:21 AM

Me parece una gran idea y muy interesante, yo estaría dispuesto a participar.



**Iván**

2008-08-18 20:24:54

Colomer, la página del proyecto TNTConcept contempla las dudas como la tuya. Puedes leerlo en [http://tntconcept.sourceforge.net/serv\\_amedida.html](http://tntconcept.sourceforge.net/serv_amedida.html) Muchas gracias por tu interés en TNTConcept.



**Colomer**

2008-08-18 - 11:27:20 AM

Buenas, Daros la enhorabuena por el programa y por la filosofía con la que lo estáis desarrollando. El caso es que tengo un pequeño MRP que desarrollé en C# y estoy pensando

en portarlo a Java y acceder vía web y busco programas que ya esten desarrollados a los que añadir las funciones que por ser empresa manufacturera me hacen falta ( escandallos, fabricación, control de los stocks... ). Deciros que multitud de empresas necesitan formularios y datos que no teneis ( o que yo no he visto). Principalmente la documentación de los pedidos de proveedor y cliente y la gestión de artículos. Un saludo

**Samuel García**

2008-08-09 - 23:55:40 PM

Seas programador / analista / jefe de proyecto tiene que valorarse en función de lo bueno que eres, los salarios no pueden estipularse de manera generalizada. Los convenios establecen los mínimos salariales por categoría profesional. Lo que no puede ser es ser un genio programando y cobrar lo mismo que Pepito Pérez que es un inútil, pero como tiene un puesto de gerente comercial... Creo que hay demasiados puestos sin valorar. Lo dice un pseudoAnalista

**Anonimo**

2008-08-06 - 12:15:49 PM

Los comics tienen la letra muy peque. Nos vamos a dejar los ojos en la pantalla! Venga, que se note que somos informáticos y entendemos de estas cosas...

**Iván**

2008-08-02 - 16:47:21 PM

La viñeta es muy ilustrativa. Y es curioso, sirve tanto para la informática empresarial como doméstica. Cuando ofreces consejo a una persona no técnica para comprarse un ordenador y planteas el '¿para qué lo usarás principalmente?', hay respuestas a veces concretas y a veces confusas... pero al final, ante el desconocimiento se acaba cogiendo el de más procesador, más memoria (4GB en arquitecturas 32bit ¡e!), multimedia... Bueno, a nivel personal y ante el desconocimiento, el 'ande o no ande' es comprensible con el dinero de uno. Pero acaba ocurriendo una situación equivalente a lo que cuenta el cómic. Visto de otro modo, lo que la viñeta también refleja es que el desconocimiento en la vida personal repercute en la profesional. Si trasladamos la situación que acabo de contar a las decisiones de empresa, querrán usar siempre el mejor hardware y software pese a que supere en mucho las prestaciones que realmente sean necesarias. Me imagino que no se habrá afinado demasiado el sobrecoste no aprovechado con el periodo de amortización vs riesgo de obsolescencia técnica, y otros muchos factores y ratios que han de tenerse en cuenta ante cualquier inversión en la empresa. En resumen, que la informática sigue siendo esa gran desconocida pese a ser un pilar esencial en casi todas las empresas.

**Anonimo**

2008-07-28 - 03:32:42 AM

hola, leí bien el comic, y yo creo que se aplica más que para directores de proyecto ya que lo que enseña son cosas generales que a menudo no tomamos en cuenta ya sea por ignorancia o pereza, yo soy del tipo que trata de ser mejor en lo que hace,

**rcanales**

2008-07-27 - 12:19:23 PM

El comic hay que leerlo bien ya que pone: "curso para directores de proyecto". Con 18 años y montando cabinas (que no se a que te refieres) obviamente puede que no aplique. De todos modos decir que hay varios tipos de personas: Los que se ponen a llorar porque la vida no les va como les gusta y los que intentan ser los mejores en lo que hacen (sin parar de formarse) ... , con lo que es más difícil que la vida les vaya mal a medio plazo ¿de qué tipo eres?

**Anonimo**

2008-07-26 - 23:59:22 PM

siendo más organizado, supervisar más y formándome más,,, gracias!, tengo 18 años y creo que haciendo esto voy a mejorar mucho, a pesar de ser administrador de cabinas por un sueldo menos de lo mínimo , con eso voy a mejorar.

**Alvaro Urbaez**

2008-07-15 - 21:12:18 PM

Es simple, siempre debes hacer las cosas de la mejor manera, pero dejando la puerta abierta para que alguien más pueda meterle mano a lo que hiciste. Hay varias formas de verlo. 1. Qué pasa si siempre haces las cosas excepcionalmente pero no hay nadie más capaz de entender cómo lo hiciste? Sencillo, nunca te cambiarán de ese puesto porque eres imprescindible. OJO, algunas personas hacen esto adrede para sentirse seguros de que nunca los despedirán de la empresa porque son imprescindibles, pero tampoco te ofrecerán algo mejor por eso mismo. 2. Qué pasa si quedaras incapacitado para seguir trabajando, en la empresa no podrán tener soluciones basadas en lo que has hecho, pero aportadas por otra persona, porque nadie entiende lo que hiciste, recuerdas? Es muy sencillo de entender, y también, de corregir la actitud que uno tenga. Saludos...

**rcanales**

2008-07-14 - 13:30:38 PM

Siento decir que no he entendido lo que quieres decir...

**Anonimo**

2008-07-14 - 13:21:00 PM

El jefe tiene que hacer lo que no hace nadie. Darle un salario y/o participacion en la medida que la empresa funciona con el. O seguimos con lo de llegar a puesto de ventas para ganar dinero.

**Jesus**

|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|     | <i>Hola, Donde habria que apuntarse. Un saludo y gracias,</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 2008-07-14 - 10:27:15 AM |
|    | <b>Felipe</b><br><i>Felicidades Roberto... espero que te de muchas alegrías</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2008-07-03 - 16:59:09 PM |
|    | <b>Anonimo</b><br><i>VIVA ESPAÑA</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2008-07-01 - 17:51:48 PM |
|    | <b>Jose</b><br><i>Una buena ocasión para que unos nos sintamos españoles y otros nos vistamos de rojo. Hacía falta, sí señor!!! Salu2.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2008-07-01 - 17:38:16 PM |
|    | <b>pessoto6</b><br><i>Como mola!!! Me gusta un montón... ;) Aunque no tenga ese sentimiento "español" tan arraigado pero hay que reconocer cuando se da en el clavo. Felicidades</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2008-07-01 - 16:36:17 PM |
|    | <b>Roberto everis</b><br><i>Me parece genial, pero creo que es BARATO. He tenido la posibilidad de "recibir master class" de J. Antoniucci y eso no tiene precio. Es una idea genial</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2008-07-01 - 09:12:35 AM |
|    | <b>chupetin</b><br><i>A mi me parece una buena idea, pero como ha comentado rubenagui, el horario tendria que ser compatible con mi horario de trabajo.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2008-06-27 - 22:50:52 PM |
|    | <b>Anonimo</b><br><i>Una viñeta muy didáctica, si señor. Para releer y aplicarse el cuento cada vez que damos imagen de desorganizacion por dejadez o por falta de profesionalidad.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2008-06-20 - 23:38:34 PM |
|   | <b>rubenagui</b><br><i>A mi me parece una idea muy buena, pero tendría que ser en un horario compatible con el trabajo. En mi caso, a partir de las 18 se podría hacer. El lugar me pilla genial porque paso por allí en la continental. Saludos</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2008-06-19 - 17:19:55 PM |
|  | <b>gtorres</b><br><i>Muy bueno el artículo, incluso cuando se llega a implementar nuevas tecnologías en los clientes, se ve mucho como algunos comienzan a denigrar lo nuevo y todo por no estar al día.</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2008-06-17 - 05:59:08 AM |
|  | <b>Henry</b><br><i>Precisamente hice la transición de trabajar en Cobol y DB2 para pasar a desarrollos de Web Service en Visual studio 2005 y SQL 2005, me queda "como anillo al dedo" la caricatura</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2008-06-16 - 04:29:12 AM |
|  | <b>JRaul</b><br><i>Esta muy buena la nota, y doy fe. Seria bueno colocar un enlace o link del tipo "enviar nota a un amigo" .-</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2008-06-11 - 01:26:38 AM |
|  | <b>rcanales</b><br><i>Probablemente al lado de la A2 (17a) ... con parada de Autobus en la puerta. Un saludo</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2008-06-09 - 20:08:14 PM |
|  | <b>Anonimo</b><br><i>¿Dónde quedan las instalaciones? Suponiendo el peor de los casos, lejos, ¿Vais a publicar el vídeo en la red?</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2008-06-07 - 23:42:56 PM |
|  | <b>rcanales</b><br><i>Hola Carlos: A mi me parece bien tu aproximación. Aunque lo realmente importante (para mi) es ir poco a poco asegurandose que cada fase se implanta con éxito (que lo haga todo el mundo igual) ante de dar el siguiente paso. Te invito a ver otro comic <a href="http://www.adictosaltrabajo.com/detalle-noticia.php?noticia=45">www.adictosaltrabajo.com/detalle-noticia.php?noticia=45</a> Un saludo</i>                                                                                                                                         | 2008-06-05 - 23:28:32 PM |
|  | <b>Carlos</b><br><i>Soy responsable de desarrollo y estoy en la tesitura de introducir una metodología de trabajo. ¿Cual es el mínimo exigible que debería implementar? Es una pregunta que me hago con cierta frecuencia, ya que veo muchas necesidades que harían que viviese con más tranquilidad. He comenzado con el análisis de requisitos por lo menos para intentar no irnos en tiempos con peticiones posteriores y ajustar de esa manera el presupuesto. El siguiente paso, ha sido con los cuadernos de pruebas, y el siguiente será el análisis funcional.</i> | 2008-06-05 - 21:09:05 PM |
|  | <b>rcanales</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2008-05-28 - 17:27:28 PM |



Son comics, no chistes y reflejan situaciones reales en las empresas... Hay comic de miedo, de super-heroes, eróticos... No todos los comics son para reirse, es más, muchos de ellos, a los que trabajamos en el mundo de la informática, nos deberían hacer reflexionar ....



**xion**

2008-05-28 - 16:40:17 PM

estos chistes son malos y fuera de si



**Raul A.**

2008-05-26 - 21:55:14 PM

Si bien se han standarizado muchos de los procesos informaticos,(especialmente en modelado de sistemas), cada persona tiene un paradigma de trabajo, ese paradigma es mas personal y basado en la experiencia, si partimos de ahi, entonces el problema residiria en la forma de dar a conocer tu paradigma de trabajo, es decir, tenemos que hacerla un poquito de educadores y saber enseñar.



**omar**

2008-05-23 - 23:57:51 PM

Me parece exelente el comentario de Ruth



**Ivan**

2008-05-13 - 10:32:46 AM

Una viñeta muy ilustrativa. Los procesos 'artesanales' como sigue siendo el desarrollo de software se basa en buena medida de la autoformación y la experiencia... se echa en falta una determinada estandarización de los procesos en la industria informática, más allá de lo que implica la ISW...



**Carlos**

2008-05-09 - 10:28:01 AM

A la pregunta: ¿Puede un compañero continuar lo que otro ha empezado?, la respuesta es simple, si el compañero1 conoce la forma de trabajar del compañero2, y este es metódico, tardará poco en adaptarse; pero la primera vez que le suceda, le requerirá mas esfuerzo, y no dependerá de sus años de experiencia ni de su habilidad, sino de lo organizado y estructurado que haya sido su compañero en el desempeño de su trabajo, y sobre todo en la capacidad de abstracción de este.



**Anonimo**

2008-05-07 - 15:46:34 PM

hola adictos al trabajo me pueden ayudar a crear un servidor para el jsp porfa



**Javier**

2008-05-03 - 12:08:29 PM

Patricia, bonito nombre, tiene fuerza. Muuuuuchas felicidades y me alegro de que todo siga bien.



**Jorge Crespo Cano**

2008-05-02 - 12:39:19 PM

Un millón de felicidades y de paciencia (al principio) ;- ) E N H O R A B U E N A !!!



**AUTENTIA**

2008-05-02 - 12:10:34 PM

iiMuchas Felicidades Roberto!! Con nuestros mejores deseos para Patri y todos vosotros, AUTENTIA



**rcanales**

2008-04-30 - 17:47:15 PM

Mira en einforma.com (si estás en España), creo que puedes tener cinco informes gratuitos de empresas ... o por muy pocos Euros, los compras si tienes interés. Yo compro los informes de riesgo de las empresas que nos llaman y el mio propio (para ver como se nos ve desde fuera). Otra cosa es que ¿alguna vez los has preguntado? a lo mejor si preguntas, te mandan a tomar viento o hasta te lo cuentan ... (no lo sabrás si no lo haces) Hay elementos indicadores: ¿Hay gente parada en la oficina? ¿Están como locos buscando gente?...



**Anonimo**

2008-04-30 - 15:59:30 PM

Si eres un programador como vas a saber el volumen de negocio ?



**Javier**

2008-04-15 - 08:38:09 AM

Es increible que para cualquier tarea se hable de tiempo y recursos, pero para el papeleo...solo se habla de objetivos, parece una tarea para hacer "a ratos", como si no llevase una paarte importante de tu tiempo diario. Aun así y por norma general, no hay que excusarse en el "no hay tiempo", un trabajo formalmente mal hecho hoy repercute en el tiempo perdido de mañana.



**Cesar**

2008-04-08 - 21:34:11 PM

Utilizar una metodología es siempre recomendable, pero pasar de un día a otro a formalizarlo todo es inadecuado porque al tratar de adaptarse e ir conociendo en la práctica todos los pasos a seguir se pierde bastante tiempo. Es mejor empezar por algún ítem determinado, como por ejemplo documentar los procesos, y programar las tareas relacionadas de forma que se lleven a cabo sin postegar mucho las actividades y que sobre todo a la larga ayude drásticamente en la aceleración del proceso de desarrollo de software.



**Javier**

2008-04-08 - 16:44:03 PM



Citando a los Celtas Cortos "Resumen de una vida, todo es ponerse". Yo aun estoy perfilando mi metodología personal...pasito a pasito.

**Daniel**

2008-04-08 - 14:43:59 PM



Buenas tardes de nuevo... :D. Ummm, metodología... recuerdo vagamente ese termino de mi estancia en la carrera, pero por mas que la busco en el diccionario de acepciones empresarial, jamas la veo. Hasta ahora, la unica metodología que he visto es "AsaltoDeMata". Aun asi, seria de agradecer que se implantasen de un modo mas generalizado

**Felipe**

2008-03-24 - 12:27:22 PM



Que gran verdad en este artículo. Estuve trabajando hace años, allá por el 2000, en un proyecto para una empresa española de telecomunicaciones. Lo que sucedía en dicho proyecto es que en una oficina con 200 personas, había aproximadamente unas 120 que fumaban, de las cuales unas 75 lo hacían como chimeneas. Esto no es un gran inconveniente en verano con las ventanas abiertas, pero en invierno, no es posible abrirlas sin quedarte helado. Si al problema del tabaco, le unimos la ubicación incorrecta de las máquinas de café y refrescos, pues tenemos que además de las molestias constantes del tabaco, los ruidos de las máquinas y la gente que charla a su alrededor. Así pues, después de un mes llegando a casa con dolores de cabeza y con la ropa oliendo como si hubiera estado de copas en fin de semana, las 15 personas que estabamos trabajando en esa zona nos plantamos. Decidimos la primera semana parar una hora de trabajar para llamar la atención. La segunda semana se cambió de estrategia y se paraba de trabajar a las 16h. Claro está que todos en bloque y con constantes quejas sobre el puesto de trabajo. Finalmente, dimos un ultimátum, o se cambiaban las cosas o no seguíamos trabajando más. Así que estuvimos 1 día sin trabajar, hasta que la dirección dió su brazo a torcer e instaló una sala para las máquinas y mandó una circular pidiendo la reducción del consumo de tabaco fuera de la zona de las máquinas. ¿Por qué ganamos? porque hicimos pña y porque aprovechamos nuestra situación de ser un grupo especializado en una tecnología poco común. En fin, sólo quería contar la anécdota para corroborar este magnífico artículo.

**Daniel**

2008-03-18 - 03:23:49 AM



Bien pues entonces... adquirir responsabilidades, sacare mi trabajo adelante, y seguire cobrando lo mismo :D. Me da que tanto yo como tu nos encontramos en puntos de vista completamente opuestos. Espero que aparezca una opinion mas moderada Saludos

**rcanales**

2008-03-15 - 14:15:02 PM



Hola Daniel: Para establecer unas responsabilidades y un sueldo acorde, están los convenios. Pero, ese convenio normalmente marca un mínimo legal y, en nuestro sector, o estás por encima o te quedas sin empleados (excepto en zonas más deprimidas). Por favor, consulta la gráfica de salarios (en comunidad .. donde aparecen todas las muestras, la segunda o la tabla pivotable) verás que los sueldos no tienen sentido ... para una misma experiencia, formación y provincia hay diferencias de hasta 8000 Euros. Decir: "Si no me subes el sueldo, le diré a todos que me lo has subido". Vamos que o te lo suben como y cuando tu consideres o les haces chantaje... Unos principios un tanto curiosos.. (sopongo que lo dices con la boca pequeña) Creo recordar que era en una viñeta de Dilbert donde .. un empleado amenazaba a su jefe con que si no le subía el sueldo se marchaba a la competencia ... ese jefe, que estaba atado, aceptaba ... el empleado salía por la puerta gritando "chicos, en esta empresa se premia la infidelidad ...". El día que, si tenéis la suerte (o desgracia), seáis vosotros los que repartáis las subidas... espero que reviséis estas frases que escribís ahora ... será divertido (y escribidme por favor)

**Daniel**

2008-03-15 - 12:06:48 PM



Roberto, creo que a lo que se refiere Paso, al igual que yo, es al tema de que se ponderen las responsabilidades y se establezca una valoración acorde a ella. Otra cosa es que, como en muchas empresas, subir el sueldo a uno signifique tener el gallinero revolucionado. Como muestra un boton: ¿Quieres negociar tu sueldo? Dile a tu jefe: " Si no me subes el sueldo, le dire a todos que me lo has subido". Facil, economico y para toda la familia ;D. Saludos.

**rcanales**

2008-03-14 - 14:43:47 PM



Hola paso (jeje): Si está muy bien decir "me parece mal" pero ¿dime tu como lo hacemos?. Tienes unas variables: Número de empleados, salario, rendimiento de esos empleados (percibido), beneficios de la empresa. ¿como hacer un reparto justo? Ilumíname porque a lo mejor tienes una solución única que resuelve los conflictos en las empresas. Obviamente, una persona, ve solo su problema (mis ingresos y mis gastos)... y esto que cuento molesta. Pero haz un planteamiento con 4 empleados y me lo explicas. A lo mejor, a esos que criticas .. se van dos horas antes porque están quemados a su vez de que no le subieron en sueldo ... Dices que esto va dirigido a las capas de dirección ... esas, ya saben esto (o más les vale). Esto va dirigido a los que no lo saben ... Si algún día te van dando más responsabilidad ... verás como haberte planteado estas cosas las agradeces. Yo solo digo que os voy a explicar el porqué de algunas las cosas ... aunque joda.

**Paso**

2008-03-14 - 12:41:38 PM



Sinceramente los articulos de adictos al trabajo cada vez se estan orientando a ganar clientes (de la capa de direccion de empresas claro está) y estan perdiendo la objetividad que les caracterizaba, y mucho menos la compresion de los curritos como nosotros que estan dando trabajo y soluciones tecnicas a Programadores y Analistas/Programadores que cobran 3 mil euros mas anules que yo, se van 2 horas antes que yo y se pasan el dia

navegando por internet. ¿Como se pueden negar subidas de sueldo con la excusa de no crear agravios comparativos y despues hacer estos sacrilegios?, ya está bien de la historia de la tarta, el queso y los porcentajes.

**Daniel**

2008-03-14 - 10:58:58 AM

Y estoy de acuerdo contigo. Comparar sueldos se hace de manera gratuita, y esta claro que, como dije antes y tu has subrayado, una empresa no es una ONG. Asi pues, ha de mirar por sus intereses y por sus resultados. Pero ahí también entra en juego el capital humano y cada uno de los individuos que la conforman. Yo, en mi actual empresa, estoy bien considerado y actualmente mi salario es el que creo que debería ser. No obstante puede que en el futuro, si todo sigue el cauce que hasta ahora lleva, recaigan en mi mas responsabilidades... Imaginemos esa nueva situación: ¿debería de compararme mis responsabilidades con las que tenía anteriormente? Si, pues a lo mejor he pasado de desarrollador a analista organico o arquitecto. Mis informes seran criticos a la hora de elegir la plataforma sobre la que se elaboren los nuevos encargos... Por tanto, y dada esa situación... debería ir en consonancia mi sueldo y responsabilidades? Yo creo que si, pues a la hora de que haya problemas, estare mas en primera linea que si estuviese en mi antiguo puesto de desarrollador. A lo que me referia pues era a comparar sueldos, si. Pero tambien responsabilidades, y ahí, cada uno, ha de hacerse autocritica. Como ves si que estoy dispuesto a hablarlo y a entenderlo. Que no coincidamos en todos nuestros argumentos no quiere decir que no los entienda :D. Con todo, saludos Daniel

**rcanales**

2008-03-13 - 09:11:12 PM

Hola Daniel: Efectivamente comparto contigo que es "un gremio tan incomprendido como el de la informática". Por eso precisamente me he animado a escribir una viñetas y un libro.... ¿pero estás de verdad dispuesto a entenderlo o al menos a discutirlo?. Creo que los primero que no lo entendemos somos los que trabajamos en ella. Fíjate.. yo estoy intentando explicarlo (también puedo estar equivocado) y mira la respuesta: "adictos y de Autentia, aunque me temo que esta cambiando a peor" Seguro que hay empresarios cabrones y buena gente.... Mira, cuando montas una empresa arriesgas tu dinero y empleas a mucha gente (si tienes trabajo es porque alguien se arriesgó), lo que implica unos gastos fijos inmensos que no dejan dormir por la noche (por experiencia). Hay momentos buenos y malos y tu hipoteca está siempre en juego. Toda empresa, tiene que dar unos beneficios proporcionales a la facturación y, si no los da, los ratios financieros caen y el banco no te da crédito (mira einforma.com). El problema de los salarios, de los que trata el post, no es la cantidad ... sino la comparación entre compañeros y los problemas que crea .... Un sueldo no es alto ni bajo de un modo absoluto: 1400 Euros al mes es mucho o poco ... solo lo es comparado con otro. Si se lo dices a la dependienta del supermercado, lo mismo te dice que mucho y que se cambiaba por ti, si se lo dices a tu compañero que gana 2000, es poco... y una insignificancia si lo comparas con lo que gana Botín

**Danie**

2008-03-13 - 03:50:59 PM

Y esos son mis argumentos, Roberto. Esta claro que uno ha de vivir con humildad, ahí estamos de acuerdo. Hay mucha gente que no conoce el fin a la hora de aumentar su tren de vida, cierto. Pero de ahí a decir que el trabajo no solo es dinero, sino "vocación, interés social, etc", me parece pintar de color arco iris el trabajo, por que, por regla general...eso no es así. Si tienes vocación, el entorno y las circunstancias se encargara de quitartela. Interés social... no se, en un gremio tan incomprendido como el de la informática... no lo veo claro ^\_^ . Lo que si es cierto es que uno, cuando pide un aumento de trabajo mira las cosas desde su punto de vista. Pero ahí has de ser autocritico contigo mismo, para saber hasta donde puedes llegar. Esta claro que un empresario regateara y regateara... y tratara de hacerte creer siempre que estas muy bien valorado, por que, seamos claros: una empresa no es una ONG, y si puedo ahorrarme unos durillos, pues me los ahorro. Claro, que estos son mis pensamientos, mas o menos acertados. Saludos :D

**rcanales**

2008-03-13 - 12:05:11 PM

Hola Daniel: Siento que se haya cortado el mensaje. Observación: No opines sobre un grupo por los actos de una persona. No estoy de acuerdo contigo: Hay gente que se rompe una pierna ... y se da el alta voluntaria anticipadamente porque se le cae la encima la casa... El trabajo, contribuye a la relación. Fíjate en que los ricos también tienen depresión y se suicidan .... al final quien tiene un buen coche ... quiere otro mejor... que su vecino Decir cosas que a todo el mundo gusta oír es fácil .... decir verdades ... seguro que a mucha gente no le gusta. Por eso los mensajes no están moderados ...opinad libremente pero ... por favor, con argumentos.

**Daniel**

2008-03-13 - 11:37:50 AM

Discrepo principalmente en estos puntos: 1- "El trabajo, cumple otras funciones como sentirnos útiles, relacionarnos socialmente, obtener reconocimiento..." Si así fuese, trabajaría en una ONG, pero no es el caso. 2- No es más rico el que más tiene sino el que menos necesita. Si, un principio ideal, pero dado en nivel de vida que aumenta a un ritmo vertiginoso, me parece un eufemismo. Antes tenía una cierta opinión sobre la pagina de adictos y de Autentia, aunque me temo que esta cambiando a peor, y no por la mayoría de curritos, ciertamente

**Raúl**

2008-03-01 - 12:17:58 PM

Viví una situación parecida a la que comentas en la viñeta y debo decir que tienes toda la razón. En un sitio donde trabajaba, no sé por qué extraño motivo, decidieron crear un framework MVC según ellos "parecido a Struts", pero que estaba bastante más limitado y, de hecho, no estaba ni documentado. La gente que conocía Struts y quería usar el framework

se encontraba con problemas y carencias, y la que no conocía Struts no tenía ni tutoriales ni documentación para aprender a usarlo, así que se limitaban a copiar, pegar y toquetear hasta que lo que estuviesen implementando mas o menos funcionase. Yo nunca he entendido por qué lo crearon. Todavía podría entenderlo si un framework MVC fuese muy muy caro, necesitases mano de obra muy especializada o te atase de algun modo, pero la situación es precisamente la contraria, existiendo por suerte frameworks libres y gratuitos, usados por miles y miles de personas. Parece que al final aprendieron y los nuevos módulos los hicieron con Spring MVC, pero claro, el mantenimiento de la parte hecha con este otro framework se hizo bastante difícil y solo la podían hacer un par de personas que no estaban especialmente alegres de ser "los afortunados".



**Iván**

2008-02-29 - 04:36:37 PM

Gracias por la respuesta. Estoy de acuerdo en compartir el conocimiento o ideas y en esto eres de sobra generoso (para botón, la web de adictos y los 3 millones de visitas sólo de tus tutoriales). A los responsables no se les puede echar la culpa de la impasividad ante el robo de ideas, pero saber distinguir quien hace mucho ruido cascando pocas nueces es algo que (supongo) es bueno para los fines de las empresas (productividad, actitud, aptitud...). Cierto que en el día a día y los pies en la tierra te encuentras de todo, y hay que tenerlo en cuenta. Será interesante leer el libro de Pascual, gracias x la referencia.



**rcanales**

2008-02-29 - 03:46:03 PM

Hola Iván: En el master que hice el año pasado tenía un profesor que se llama Pascual Montañes y que tiene un libro llamado "Inteligencia Política". En el recomienda no se Pepito Grillo y soltar las ideas en el momento adecuado ... no ser ingenuo. Es un modo de ver las cosas y adecuado para la mayoría de los casos... (por ejemplo una idea de negocio ... o algo que puede valorar un superior) Otro modo puede ser .... soltar mil ideas, entonces ¿qué problema hay en el caso que te roben una?. Tén en cuenta que las cosas CANTAN. Recuerdo "erese un vez el hombre ... " está el bueno, el amigo del bueno (torpe pero fuerte), el fuerte y malo, el débil y desgraciado, la que esta buena ...el sabio. El jefe también estereotipa (aunque en muchos casos sea injusto): el empleado genial, bueno, normalito, mediocre, malo, pelota, el trepa, el pesetero, el escaqueado, el padrazo, el conciliador, el despistado .... y entre estos están los que te llevaría a cualquier empresa (con sus virtudes y defectos) .... y no creo que quieras los que roban ideas a los compañeros ... sino los que son capaces de crearlas y/o ejecutarlas correctamente. Yo te puedo decir mi percepción y experiencia: "Regalo habitualmente mis ideas y comparto mucho de lo que se o tengo y siempre me ha vuelto ... con creces. Posiblemente no del que se lo he dado pero de alguien cercano". Un amigo me decía hace años "Roberto, no te van a dar ostias en la vida" por mi visión tan idealista .... pues tampoco me he llevado tantas y la experiencia ha merecido la pena. Os recomiendo no estar tanto a la defensiva ... por lo menos siendo muy jóvenes ....



**Iván**

2008-02-29 - 12:57:50 PM

¿Y qué propones cuando un compañero (no necesariamente el jefe) hace suya una idea tuya para sacar beneficio propio o anotarse un tanto? Si vas a decir 'aprende para la próxima' o 'haber espabilado', no me aportas nada nuevo. Desde tu punto de vista empresarial y experiencia, como hace un jefe o un responsable para detectar estas situaciones? ¿Le interesa saber como hacen los empresarios, o adopta la actitud de que se viene llorando de casa? ¿Un responsable debe estar enterado de la dinámica y las inquietudes de sus trabajadores, o prefiere estar independiente, ya sea por pasar o por centrarse más en problemas propios? Si es responsable de un proyecto y de un grupo de personas, tendrá que ser responsable por todo. Porque si no está claro que solo los caraduras progresan a base de anotarse tantos y no por méritos propios.



**Anonimo**

2008-02-21 - 01:56:01 PM

me parece excelente el comentario... sobre todo porque muchas veces nos encontramos con este tipo de personas y no sabemos.. si echarles la bronca.. o como dicen ustedes.. darle un mejor pasar y olvidarnos de la responsabilidad de tenerlo. Por otro lado, les cuento que soy chileno y en mi país existe un humorista que dijo una frase muy célebre... "los incompetentes la llevan..." y esta noticia publicada por ustedes... justifica dicha frase. Saludos.



**rcanales**

2008-02-15 - 12:02:45 PM

Quería compartir con vosotros otra cosa: Las cuentas no son siempre evidentes. Trabajabado en una empresa internacional, el grupo, dirigido por otro país, tenía una sede mundial de vicio. Todos los gastos de la sede, se repartían a los países ¿a que no sabéis en base a qué?. Al Head Count (la plantilla de la empresa)... para condicionar a que cada país ajustase a lo mínimo los gastos fijos de personal. Con esta coyuntura, si tienes mucha gente de plantilla ¿seguro que sale más barato que subcontratar?... repito no seamos simplistas que los números son muy complicados ... y si queréis... hacemos las cuentas de por cuanto puedes subcontratar a alguien para que se salga igual de rentable que tenerlo de plantilla ... seguro que flipáis ... puedes pagar como el doble... si no es más. Ya no solo influye el coste sino la fiscalidad ...



**rcanales**

2008-02-15 - 11:53:43 AM

Hola Jesús: Hay empresas que lo hacen muy bien (aunque hay pocas) ante demandas importantes de desarrollo. Tienen un grupo de oficina de proyecto que gestionan las prioridades de necesidades de cliente/negocio. Luego tienen un grupo de arquitectura fuerte que define un Framework restrictivo para que se hagan las cosas como ellos quieren (y no lo cambian todos los días porque sale uno nuevo sino que lo mejoraran en profundidad). Un grupo de calidad que no pasa una (con sus excepciones) para que los sistemas se entreguen

en condiciones. Y un grupo de mantenimiento que se encarga de asumir labores de mantenimiento de los desarrollos que se externalizan. A mi eso me parece tenerlo bastante claro.... te quedas con lo que realmente aporta valor para la continuidad del negocio. Hacerlo todo internamente tampoco suele ser sensato.. hay picos de demanda que son difíciles de cubrir, hay periodos ociosos que son caros, la formación es compleja (en una consultora parece que asumes que tienes que autoformarte ¿Y en u

**Jesus**

2008-02-15 - 11:02:40 AM

Soy el anónimo. Gracias por tu respuesta, pues tu cuentas con mas experiencia y diferente punto de vista. Respecto a tu pregunta de porque se externaliza, los culpables somos todos: 1. Los trabajadores, porque como bien dices nos desmotivamos o como vulgar mente decimos te empezas a tocar los cojones, porque ya no tienes la presión de ser externo. Por hay punto negativo para nosotros. 2. La empresa, que hace números como tu dices, estarás de acuerdo conmigo que las grandes consumidoras de IT son las grandes Telefónica, Bancos y Seguros, se llevan las grandes inversiones, los millones. Y aquí los directores no ven nada mas que el primer coste que es, la consultora X me lo hace mas barato que la Y, así que se lo doy, pero no piensa que eso al final en plazos, mantenimientos y diversos gastos se le va al doble, de que si ese proyecto lo desarrollase o al menos lo coadesarrollara con gente de la casa. Solo ve que la gente de la consultora es un 'recurso' prescindible, que a la cuenta de resultados de car

**rcanales**

2008-02-14 - 09:26:25 PM

Hola Vudko: Como se suele decir, uno ha sido cocinero antes que fraile ... Lo que con estas viñetas os pretendo ofrecer es la visión del que ha pasado por muchas etapas ... y ahora dirige una empresa y trata con directores de muchas ... la del programador ya la tenemos todos. La externalización masiva o integral me parece un atraso. Lo que tambien pasa es que las direcciones se ven incapaces de gestionar a sus equipos (plazos, costes, reinos de taifas, apatías de afrontar más proyectos ...) y buscan en la externalización la solución... cuando muchas veces no hace más que agravar el problema ¿Qué te hace pensar que la organización que viene no va a tener los mismos problemas que tú, además de no sentir como suyo el negocio? Pero insisto ... busca el origen del problema ¿me podeis decir por qué piensas que se externaliza?

**Vudko**

2008-02-14 - 08:48:09 PM

Creo que solo ves la visión del empresario, que es puramente los números(gastos, beneficios, etc ...). Creo que las consultoras son como todo en la vida en gran cantidad malo y en poca cantidad peor. Ya que las consultoras ofrecen expertos que luego no lo suelen ser, pero saben guardar en tipo y a un precio interesante. El resultado es que el producto o servicio sale a flote pero impactando en la calidad. Todo debido a la gran rotación de personal, profesionales a disgusto, la perdida de fidelidad del empleado, perdida ilusión en el trabajo realizado y la poca estabilidad laboral que ofrecen. Tambien comentar que la consultoras ofrecen cosas buenas y no pretendo demonizarlas. Hay que tener cuidado con las gangas y que no te timen con la estampita.

**rcanales**

2008-02-14 - 01:35:18 PM

Para anónimo Pero, estarás conmigo de acuerdo que las empresas que venden servicios si han hecho los números y han llegado a la conclusión de que les interesa invertir en otras zonas para ahorrar costes .. y ampliar beneficios... aunque nos pese. La conclusión de la historia es la invitación a hacer números como tu has empezado a hacer. Tendremos que ser suficientemente inteligente para adaptarnos al cambio ... no vale de nada llorar por una realidad que está ahí. Tendremos que tratar de molestarnos en entenderla y ver cómo, dentro de 5 años, seguimos conservando el trabajo (y me incluyo porque aquí nadie tiene nada de por vida) Tampoco nos vale llorar con "en mi provincia hay poco trabajo o lo controlan unos pocos y no gano lo que me gustaría" .. ya sabemos que puede ser verdad. A lo mejor o te tienes que mover (a otra provincia como hacen otros) o aprovechar tu mismo esa posibilidad, creando una empresa (o cooperativa para que nadie se sienta explotado) y ofrecer en Madrid o Barcelona que les tomas requisitos y tu empresa los puede desarrollar de un modo más barato en tu provincia... ahora, eso requiere iniciativa y colaboración (tal vez vamos todos a lo nuestro y ¿con quién te atreverías a montar una cooperativa?). Los negocios solo se hacen en base a dos variables: Rotación y margen. Rotación: La cantidad de veces que vendes. Margen: Lo que gano cada vez que vendo. Si vas a una tienda que vende barato, el margen es bajo pero la rotación es alta. Si vas a una tienda muy especializada, el margen es alto y la rotación baja. Luego tienes los negocios donde el margen y rotación son altísimos: Entre ellos podrían estar estas consultoras de las que tu hablas .. y fundamentalmente en las cárnicas integrales (contratas a alguien para llevarle a un cliente y ganar el diferencial sin saber más de tí que lo que facturas). Pero hay muchos más modelos: Traerte un producto del extranjero y comercializar servicios expertos (margen alto), el software como servicio CRM, ERP, etc. (margen bajo y rotación alta), trabajar para nichos poco interesantes para esas empresas (equilibrio entre margen y rotación), especializarte en temas complejos en profundidad conceptual (BPM, SOA, BI, etc.)... con margen alto. Construir software (o para eso hay que estar en Madrid o Barcelona)... esto es rotación alta y margen bajo.... ¿Cómo nos hemos adaptado nosotros? Dando servicios expertos JEE/OpenSource y por ciclos muy cortos de tiempo: días o semanas (equilibrio entre margen y rotación). Esto a las empresas cárnicas no les interesa y es extremadamente complejo de deslocalizar... porque tienes que estar presencialmente con el cliente y dar respuestas muy personalizadas (y en tu idioma) ... aunque tampoco nos garantiza nada. Gracias por el comentario.

**Anonimo**

2008-02-14 - 01:33:16 PM

Hola, Por una vez no estoy de acuerdo contigo, talvez en la operativa de sistemas pueda ser cierto pero si te fijas en los sueldos medios de los consultores tecnológicos. La jornada de

trabajo no baja de los 275 a 300 euros por júnior ni hablamos de perfiles mas altos, con esos números no me salen las cuentas que tu haces. El coste se dispara exponencialmente. Aquí el que se lleva la pasta como en todo es el intermediario, una consultora medio grande factura la ahora 40 euros y 50 euros por UTE, luego el proyecto se lo lleva alguna factoría suya en un país lejano (Sudamérica, India) o incluso alguna provincia fuera de Madrid o Barcelona donde puede explotar a la gente por 10500 euros beneficiándose de que no hay trabajo y dinero al bote. No es problema de números de los informáticos es un problema de la globalización, primero han sido las fabricas, y ahora es la informática. Perdón por enrollarme pero este tema me quema mucho.

**Ruth Chirinos**

2008-02-14 - 02:30:11 AM

Me parece interesante el concepto del artículo, y talves resaltar la línea: "Una empresa ni debe ser un tiranía ni tampoco .. se puede cuestionar todo ... ". Como empresas dedicadas al desarrollo de software, que involucra una actividad mental y creativa, no debería restringirse las ideas del personal ni tampoco dejar al libre albedrio (podría ser un caos total!!). Excelente artículo.

**Anonimo**

2008-02-13 - 10:42:50 PM

GENIAL!

**Anonimo**

2008-02-13 - 06:31:01 PM

Cuanto más la leo... más grandiosa me parece la viñeta ...

**Anonimo**

2008-02-13 - 01:20:01 PM

Lo pone en las instrucciones del formulario: Anual y a incluir beneficios sociales como: Cheques de comida, seguro médico, etc.

**nayeli garcia**

2008-02-12 - 10:17:08 PM

una duda, cómo toman en cuenta el salario anual o mensual ?

**Javier**

2008-02-12 - 09:18:11 AM

Me alegro de trabajar en una empresa donde la tecnología se ve como un factor diferenciador y no como un requisito obligatorio. La responsabilidad de esta cultura es en primer lugar del personal técnico (a todos los niveles), tendemos a informar de nuestro trabajo a un nivel innecesario y con un lenguaje no comprensible. Las ideas no se pueden perder en las palabras. Si alguien me cuenta todo lo que esté roto en un almacén, yo me pierdo. Me basta con que me digan de que "El nivel de mantenimiento actual impide la realización del trabajo". Al final y trabajes en lo que trabajes, siempre es lo mismo... nuestro puesto tiene que tener in interface de entrada/salida.

**Patata**

2008-02-09 - 07:23:18 PM

El problema viene cuando los responsables de informatica no somos parte del core de la empresa, sino personal de apoyo. En este caso, se dan (desde mi punto de vista) situaciones curiosas: - ¿qué valor aportamos a la compañía? porque, en función de ese valor que perciben, así se nos valora... - siempre recuerdo que somos "tecnología gafa": estamos ahí y somos invisibles, sólo somos visibles cuando están sucias o rotas - estamos en desventajas con otros "aportadores de valor" (financiero, marketing, producción,...) porque sólo saldremos a colación cuando haya un marrón, nunca para mostrar resultados - nos enfrentamos a problemas complejos, cada día nuevos (no solemos tener tareas regulares) y lo único que el jefe quiere saber es "¿está o no está?". si está pronto, es porque es fácil; si tarda, es porque somos unos incompetentes - ¿habéis leído "Obelix y compañía"? (sí, lo sé, en el fondo soy un niño grande...)

**Jorge**

2008-02-08 - 10:13:59 PM

Albert Einstein dijo que cualquier imbecil puede hacer las cosas complicadas, se requiere un genio para hacerlas sencillas. La complicacion es nuestro enemigo. Y a la final de todo, lo que hacemos los tecnicos informaticos es apoyar los negocios, no somos el fin de las cosas, sino el medio.

**rcanales**

2008-02-08 - 10:03:18 AM

Hola Venkman: Gracias por tu comentario. Me parece muy sensata tu reflexión.... Nosotros creemos que en una buena empresa se crean individuos excepcionales. Lo que no puede suceder es que por dejadez, desconocimiento o falta de organización se vayan creando reinos de Taifas. En nuestro grupo por ejemplo, no hay nadie imprescindible ... ni yo ... pero... incorporar a una persona y que entre en la rueda cuesta semanas de adaptación. Por eso contratamos sin prisas. Sí puedo decir que todos mis compañeros son buenos (diría muy buenos) ... Si alguien se fuera, haría un roto por su talento y confianza que tenemos en esa persona y no porque se queden cosas colgadas: Otro podría ponerse con ellas. ... por eso estamos escribiendo un libro .. porque porciones sesgadas puede dejar fuera distintas visiones de un mismo problema, es más, dentro de nuestro grupo tampoco todos tenemos la misma visión de los temas... que sería raro e insano.

**Venkman**

2008-02-08 - 08:55:00 AM

Mmm... Esto está claramente escrito como empresario. Pero todo tiene varios puntos de vista. Desde un punto de vista puramente organizacional, está claro que cuantos más

elementos imprescindibles tengas, peor. Sean empleados estrella, proveedores exclusivos o sea un cliente que supone el 95% de tu facturación. Si cualquiera de ellos desaparece, la empresa sufrirá. Eso es correcto, pero... Si tanto da un proveedor u otro, ¿puedes proclamar que sólo usas las mejores materias primas? Si tanto te da un empleado u otro, ¿puedes decir que tus empleados son buenos? Creo que la clave está en explicar que lo malo es el extremo. "Imprescindible" significa que si no está, la empresa literalmente no puede funcionar. Y hay que dejar claro también que eso no es incompatible con que alguien aporte valores únicos o excepcionales. La idea debe ser tener empleados que aporten valores únicos y excepcionales que den a la empresa una ventaja competitiva, pero hacer que la empresa no tenga que depender de esos valores e



#### **Capea marrones**

2008-02-07 - 09:57:23 PM

Cada vez que me viene el jefe de proyecto o mindundi de turno (al que delegan la tarea) a pedirme esfuerzo se me viene a la imagen la viñeta esta, y sobretodo el papelajo del millon de euros que nunca veo pasar por delante de mis ojos cuando lo que sí veo y mucho son los "papelajos" de lo que se esta vendiendo y que tecleo yo con mis deditos. Si quieres que me esfuerce, primero enseñame el presupuesto, listo.



#### **Talento**

2008-02-07 - 09:52:35 PM

Sí sí, compartir y colaborar, si me firmas un contrato millonario sí, sino me quedo con mis conocimientos que aunque las víboras empresariales me echen bien que estaré en cualquier otro sitio. Si los profesionales vamos a vender nuestra valía tan barata es que no somos muy inteligentes. Todo para que los que estan arriba puedan seguir con su negocio.



#### **Si yo te contara**

2008-02-06 - 12:32:43 PM

Mientras más abajo en la pirámide más palos te llegan.



#### **Ruth**

2008-02-05 - 12:36:39 AM

Cuanta razón tiene este artículo, existen varias personas descontentas por el puesto de trabajo que tienen. La frase: "...vendes tu felicidad ¿por cuánto?" espero haga reflexionar a muchos que damos lectura al mismo. Pues si nos ponemos a pensar, al fin y al cabo es la empresa que nos da de comer y si no te agrada...recuerda: "...vendes tu felicidad ¿por cuánto?". Gracias por la reflexión!



#### **Jorge**

2008-02-04 - 03:24:26 PM

Me gusta la Frase: "por qué no te cambias? ¿por qué aguanta años amargado?. La respuesta suele ser "porque tengo una antigüedad que es dinero".... Así que, vendes tu felicidad ¿por cuánto?". Muy bueno estas notas sobre la formación en la empresa. Me sirven como ayuda psicológica. ¡Gracias!



#### **Gustavo**

2008-02-04 - 02:33:17 PM

Quizas por el stress que cargamos encima los informaticos, es posible que demos respuestas "muy" tecnicas a preguntas "muy" humildes... Me ha pasado varias veces con mi jefe. Excelente noticia Roberto. Saludos desde Venezuela.



#### **Javier**

2008-02-04 - 11:49:06 AM

Es para tenerlo en cuenta, sobre todo por que en este país existe una máxima...Todos ven lo malo de su puesto y las ventajas del de los demás, y es que siempre se pesca mejor en la orilla de enfrente. De todas formas hay que tener en cuenta de donde viene la información, el personal de limpieza dice muchas cosas, pero me fio más de un comunicado oficial.



#### **Anonimo**

2008-02-04 - 10:23:41 AM

Y tambien esta la prudencia del profesor de no ir contando al jefe lo que le cuentan sus alumnos. Esta visto que con los profesores de autentia es mejor no hablar, que luego se chivan al jefe ;).



#### **Anonimo**

2008-02-03 - 11:57:46 PM

¡Que razon tiene esta noticia!



#### **javier**

2008-02-02 - 02:05:03 PM

....Comentarios y artículos que hacian falta escuchar. Felicitaciones a mi amigo Carlos García por su proyecto mobiletest, lastima que no pude ayudarle en sus pruebas con los....el conocimiento no daba para tanto en ese momento.



#### **Roberto**

2008-02-01 - 03:42:11 PM

De momento hay pocas muestras para que la información sea significativa en otras dimensiones. Queremos dar pie a que se obtengan muchas más. Estamos trabajando en una tabla dinámica (pivotable) para poder ver los datos desde todas las dimensiones. Un saludo



#### **Venkman**

2008-01-31 - 05:30:31 PM

Ohm... ya veo... ignorad mi anterior mensaje y sustituidlo con este: ¿Por qué hacéis la media según la experiencia? ¿Podríais ofrecer los datos crudos, o tenéis pensado hacerlo más adelante? Lo pido para que se puedan analizar de un modo más amplio, no sólo los valores

medios.



**Venkman**

2008-01-31 - 04:48:21 PM

*¿Funciona correctamente? Lo pregunto porque según pone la participación es de casi 140 personas pero las gráficas no están pintando más de 55 (aproximadamente) valores. ¿Están filtradas las gráficas de algún modo particular que no está explicado?*



**lino**

2008-01-30 - 01:04:03 AM

*Una exelente reflexion. Igual que Javier, replantearé mi manera de ver este asunto.*



**Javier**

2008-01-29 - 07:34:24 PM

*Me falta un espejo para verme, se me ha quedado la misma cara leyendo el artículo que a Roberto con su antiguo director. Creo que me tendré que replantear mi actitud en las reuniones. También aviso, traducir no es omitir. No pasemos a obviar información necesaria por miedo a no ser entendidos.*



**Iván**

2008-01-29 - 01:00:07 PM

*En las empresas con cierta rotación puede observarse que la gente desmotivada tiene la mente más puesta en su siguiente trabajo que el proyecto que tienen entre manos. Los hay responsables y otros que no; éstos últimos dejan colgados a los compañeros de (y al) proyecto antes de irse.. total ellos no pierden nada ni se sienten vinculados a lo que hacen*



**Carlos García**

2008-01-29 - 08:56:29 AM

*Hay que ser un buen programador, luchar mucho en este campo, para luego saber lo que conlleva cada tarea, que tecnologías poder aplicar, en definitiva que camino seguir, etc. Sino, simplemente te conviertes en parte del problema o en comercial de "venta de motos". El problema es el desprestigio que se le da a los analistas-programadores, cuando realmente son los que sacan los proyectos adelante con su experiencia, estos son los que deberían de ganar más dinero y tener mejores condiciones que cualquier otro cargo dentro de un proyecto informático. De hecho en otros países es así. ;-)*



**Carlos**

2008-01-28 - 05:23:41 PM

*El problema es que la percepcion del win-win segun descendemos en la pirámide es menor, sobretodo en grandes empresas con muchos intermediarios...*



**Daniel Hernandez**

2008-01-24 - 10:25:34 AM

*Es importante dejar tangibles... si no, mañana el mismo problema vuelve a ser nuevo...*



**wlmrk**

2008-01-23 - 06:09:30 PM

*ninguno*



**Roonald**

2008-01-22 - 07:14:40 PM

*MUY BUENO!!!!, soy Ing. Informático y creo que esta página me hacía falta, sigan adelante, saludos*



**Anonimo**

2008-01-22 - 08:32:47 AM

*Clavadito a mi jefe. Si es que en todas partes cuecen habas...*



**Anonimo**

2008-01-21 - 12:35:56 AM

*Para que el mal triunfe, solo hace falta que los hombres de bien no hagan nada.. Edmund Burke*



**Jaime**

2008-01-20 - 02:48:51 PM

*Exitos y que el tiempo sea su aliado !*



**Anonimo**

2008-01-18 - 05:00:18 PM

*Titulitis, statusitis y gilipollitis. Deberíamos tomar más humildina con leche por las mañanas y dejar de pensar que somos más que quien tenemos al lado por derecho propio. Si quieres ser mejor que Nadal o Nando Alonso, entrena 10 horas diarias durante 15 años, y cuando superes su nivel habrás madurado tanto que te darás cuenta de qué va la vida y de que sentirse más o menos que nadie es algo propio de adolescentes en plena edad del pavo. Solo entonces verás que en tu vida te han ayudado más veces de las que recuerdas.. sin ser el trabajo del otro el hacerlo.*



**Anonimo**

2008-01-18 - 01:18:13 PM

*ya, pero programar es la parte mas divertida... ;P*



**Dani**

2008-01-18 - 01:06:08 PM

*Estoy de acuerdo, no todo se reduce a tirar código... hay que evolucionar*



**Dani**

*Que os vaya muy bien con el libro*

2008-01-17 - 06:46:47 PM



**Anonimo**

*Muchas gracias por no haber dejado de mantener el sistema*

2008-01-16 - 11:21:29 PM



**Carlos**

*A ver si teneis suerte!*

2008-01-16 - 07:44:06 PM



Esta obra está licenciada bajo licencia [Creative Commons de Reconocimiento-No comercial-Sin obras derivadas 2.5](#)

Copyright 2003-2011 © All Rights Reserved | [Texto legal y condiciones de uso](#) | [Banners](#) | [Powered by Autentia](#) | [Contacto](#)

W3C XHTML 1.0

W3C CSS

XML RSS

XML ATOM