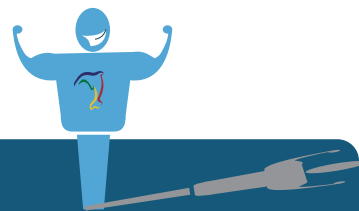


¿Qué ofrece Autentia Real Business Solutions S.L?

Somos su empresa de **Soporte a Desarrollo Informático**.
Ese apoyo que siempre quiso tener...

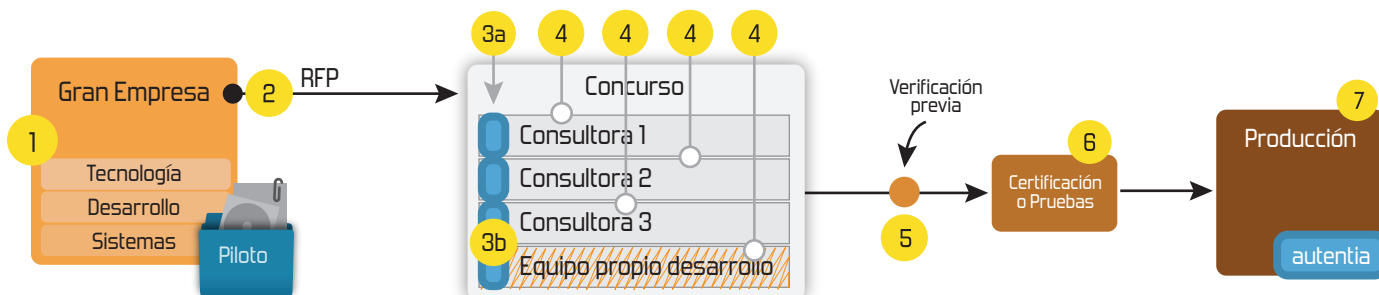
1. Desarrollo de componentes y proyectos a medida



2. Auditoría de código y recomendaciones de mejora

3. Arranque de proyectos basados en nuevas tecnologías

1. Definición de frameworks corporativos.
2. Transferencia de conocimiento de nuevas arquitecturas.
3. Soporte al arranque de proyectos.
4. Auditoría preventiva periódica de calidad.
5. Revisión previa a la certificación de proyectos.
6. Extensión de capacidad de equipos de calidad.
7. Identificación de problemas en producción.



4. Cursos de formación (impartidos por desarrolladores en activo)

Spring MVC, JSF-PrimeFaces /RichFaces,
HTML5, CSS3, JavaScript-jQuery

Gestor portales (Liferay)
Gestor de contenidos (Alfresco)
Aplicaciones híbridas

Tareas programadas (Quartz)
Gestor documental (Alfresco)
Inversión de control (Spring)

Control de autenticación y
acceso (Spring Security)
UDDI
Web Services
Rest Services
Social SSO
SSO (Cas)

JPA-Hibernate, MyBatis
Motor de búsqueda empresarial (Solr)
ETL (Talend)

Dirección de Proyectos Informáticos.
Metodologías ágiles
Patrones de diseño
TDD

BPM (jBPM o Bonita)
Generación de informes (JasperReport)
ESB (Open ESB)

NUEVO ¿Quieres saber cuánto ganas en relación al mercado? pincha [aquí...](#)

[Ver cursos que ofrece Autentia](#)

[Descargar comics en PDF y alta resolución](#)



[¡NUEVO!] [2008-02-03](#)



[2008-01-29](#)



[2008-01-27](#)



[2008-01-23](#)

Estamos escribiendo un libro sobre la profesión informática y estas viñetas formarán parte de él. Puedes opinar en la sección [comic](#).

Tutorial desarrollado por



Roberto Canales Mora

Creador y propietario de [AdictosAlTrabajo.com](#), Director General de [Autentia S.L.](#), Ingeniero Técnico de Telecomunicaciones y Executive MBA por el Instituto de Empresa 2007. [Perfil Technorati](#)

Experto en formación en: Dirección de proyectos informáticos, análisis y diseño UML, arquitectura Web, patrones de diseño y

JEE a todos los niveles.

Puedes consultar mi CV y alguna de mis primeras aplicaciones (de los 90) [aquí](#)

Catálogo de servicios de Autentia

[Descargar \(6,2 MB\)](#)

[Descargar en versión comic \(17 MB\)](#)

[AdictosAlTrabajo.com](#) es el Web de difusión de conocimiento de [Autentia](#).



[Catálogo de cursos](#)

Descargar este documento en formato PDF: [comsalarios.pdf](#)

Fecha de creación del tutorial: 2008-02-05

Comparador de sueldos y tablas dinámicas / pivotables

Descargar tabla: [comparadorSalarios5enero2008.xls](#)

En el Web [www.adictosaltrabajo.com](#), se nos ha ocurrido que sería interesante hacer un comparador de salarios de la profesión informática. Los datos que se recuperan, son anónimos y cualquiera puede meter lo que quiera por lo que la fidelidad de los datos puede ser cuestionable. Ahora bien, también pasa lo mismo cuando haces cualquier encuesta a pie de calle o al público en general. La gracia es que si la muestra es grande, no tiene sentido que nadie se enrede en falsificar miles de datos. Adicionalmente, un tratamiento estadístico sacará las medias que es un poquito de lo que va esto y trataremos de quitar los extremos que suelen ser poco significativos.

Catálogo de servicios Autentia (PDF 6,2MB)



[En formato comic...](#)

Google

Web

[www.adictosaltrabajo.com](#)

Buscar

Últimos tutoriales

2008-02-05
[Comparador de sueldos y tablas dinámicas/pivotables](#)

2008-02-04
[XAMPP](#)

2008-01-31
[Validando XML contra Schema](#)

2008-01-27
[Eventos en ASP.NET](#)

2008-01-23
[Icefaces, JBoss, Maven2 y EJB3: Parte 5](#)

2008-01-21
[Icefaces, JBoss, Maven2 y EJB3: Parte 4](#)

2008-01-20
[Crap4j, ¿es tu código difícilmente mantenible?](#)

2008-01-19
[SpringIDE, plugin de Spring para Eclipse](#)

2008-01-18
[Búsqueda de dependencias para maven](#)

2008-01-18
[Icefaces, JBoss, Maven2 y EJB3: Parte 3](#)

personal: El salario no es un factor motivador sino un factor de higiene. Si lo tienes bueno no eres de por sí feliz (y más aun cuando te enteras que tu compañero lo tiene mejor haciendo algo parecido que es otra historia que también tiene explicación) y si no lo tienes bueno, si te hace infeliz. En el trabajo, no todo es el dinero.

De los datos que hemos sacado en un par de días, os vamos a mostrar las posibilidades que dan y las reflexiones (no se si correctas) que se pueden obtener.

Para hacerlo, hemos construido una consulta que va a la base de datos y saca un listado plano.

2008-01-28
[T. Información - Becario - MADRID.](#)

2008-01-25
[Otras Sin catalogar - MURCIA.](#)

2008-01-24
[T. Información - Analista / Programador - MADRID.](#)

2008-01-21
[Comercial - Ventas - VALENCIA.](#)

2008-01-17
[Otras Sin catalogar - MADRID.](#)

Anuncios Google

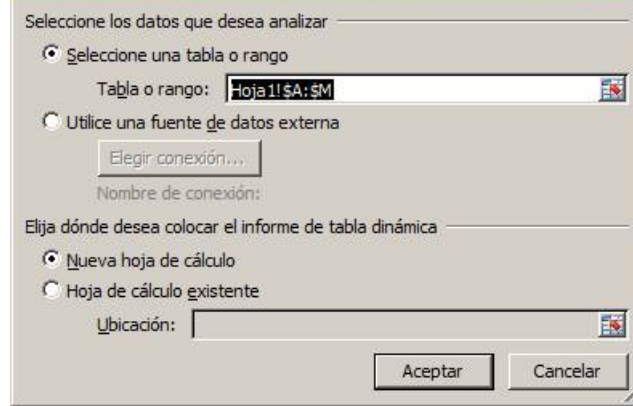
id Usuario	país	provincia	puesto	tipo	causa	estudios	tamaño	salario	años_experiencia	num_empresas	es_informatico	sexo (0 = Hombre, 1 = Mujer)
1	España	Madrid	Analista Programador	Consultoría	No he tenido empresa anterior	Ing. Superior / Licenciatura universitaria	6 - 25	25000	3	0	1	0
2	España	Madrid	Programador	Software	Falta de motivación	Ing. Superior / Licenciatura universitaria	6 - 25	25000	2	3	1	0
3	España	Madrid	Consultor	Software	Falta de oportunidades de progresar	Ing. Técnica / Diplomatura universitaria	6 - 25	36000	8	3	0	0
4	España	Toledo	Programador	Software	No he tenido empresa anterior	Ing. Técnica / Diplomatura universitaria	26 - 100	22000	0	0	0	0
5	España	Madrid	Analista Programador	Consultoría	Falta de motivación	Ing. Superior / Licenciatura universitaria	6 - 25	24500	2	3	1	1
6	España	Madrid	Analista Programador	Consultoría	Falta de motivación	Ing. Técnica / Diplomatura universitaria	5 o menos	28000	3	2	1	0

Ahora, cogemos el MS Excel (o cualquier otro programa de características similares) y copiamos y pegamos los datos de la tabla (o pulsando el botón derecho, damos a exportar a MS Excel).

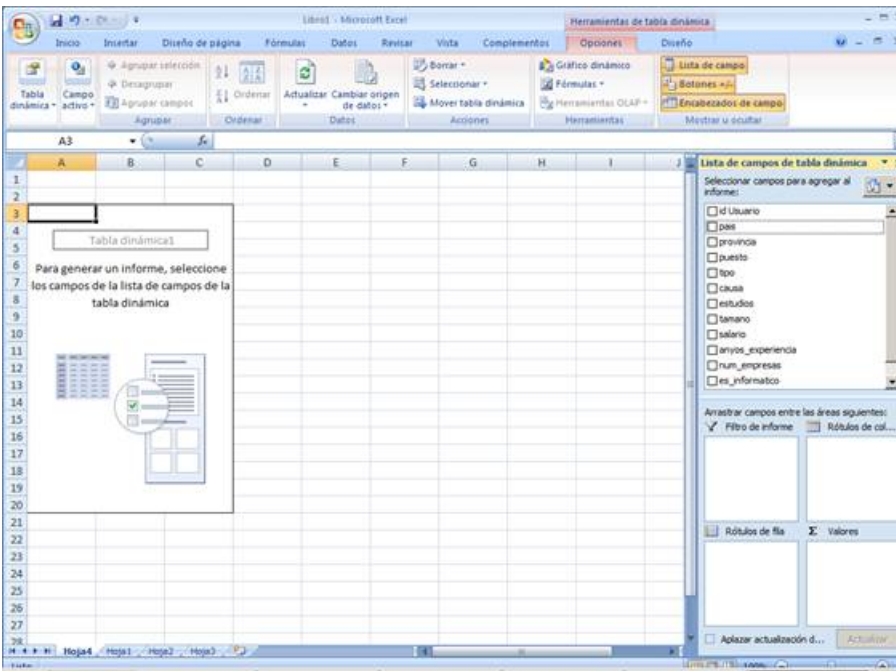
Ahora seleccionamos las columnas y damos a insertar tablas dinámicas

Estudios	Tamaño	Salario	Años_experiencia	Num_empresas	Es_informatico	Sexo (0 = Hombre, 1 = Mujer)
Ing. Superior / Licenciatura universitaria	jun-25	25000	3	0	1	0
Ing. Superior / Licenciatura universitaria	jun-25	20000	2	3	1	0
Ing. Técnica / Diplomatura universitaria	jun-25	36000	8	3	0	0
Ing. Técnica / Diplomatura universitaria	26 - 100	22000	0	0	0	0
Ing. Superior / Licenciatura universitaria	jun-25	24500	2	3	1	1
Ing. Técnica / Diplomatura universitaria	5 o menos	28000	3	2	1	0

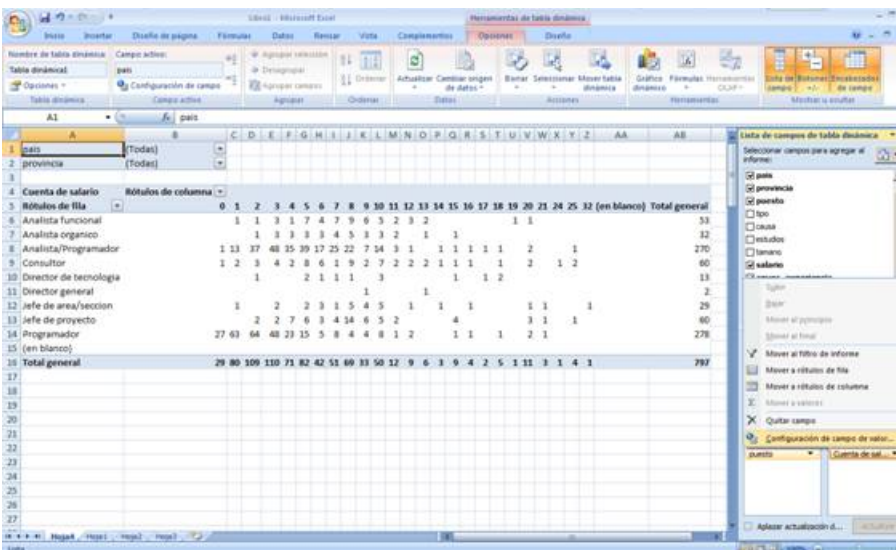
Elegimos el rango



Y nos aparece la plantilla a utilizar para ordenar filas, columnas y datos.



Simplemente arrastramos el nombre de los campos las casillas de abajo y se van completando los datos. Ojo que por defecto, aparece la cuenta (el número de muestras que hay .. que también es interesante)



Pinchamos sobre 'cuenta de salario' abajo a la derecha y elegimos sacar el promedio

Nombre del origen: salario

Nombre personalizado: Promedio de salario

Resumir por: Mostrar valores como

Resumir campo de valor por

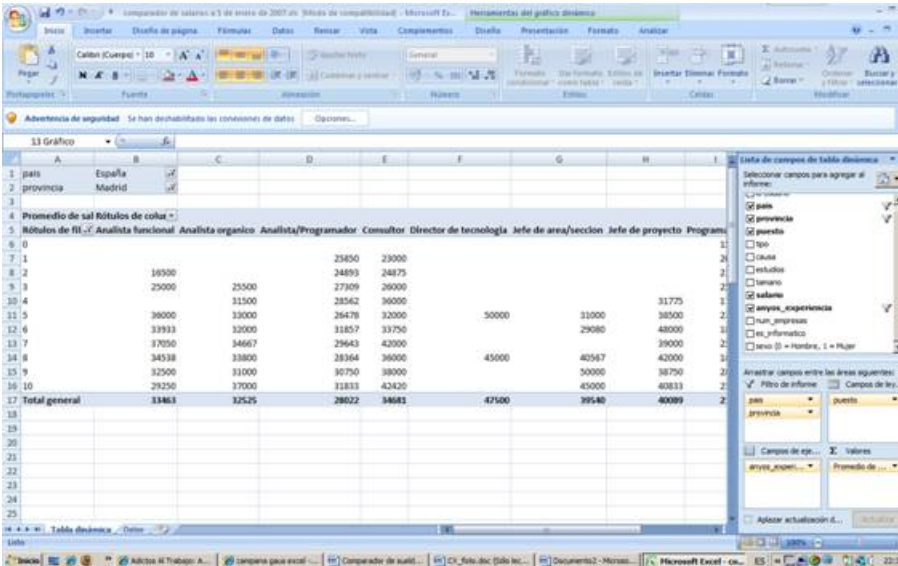
Elija el tipo de cálculo que desea utilizar para resumir los datos del campo seleccionado

Suma
Cuenta
Promedio
Máx
Min
Producto

Formato de número

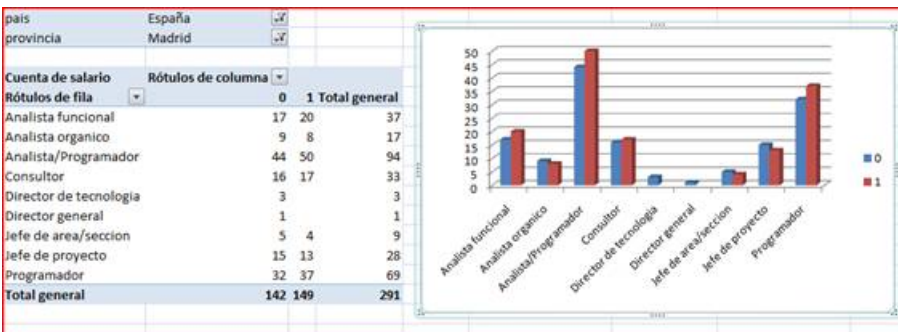
Aceptar Cancelar

Ya nos aparecen los salarios medios

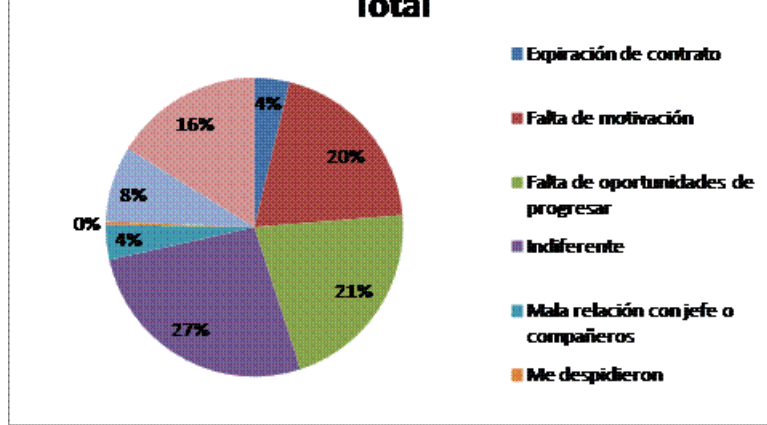


Sacando y metiendo datos, podemos obtener información en todas las dimensiones. Esto es lo que queremos ofrecer interactivamente, porque si no son muchas horas perdidas de todos jugando con estas gráficas y dan poco lugar a discusión.

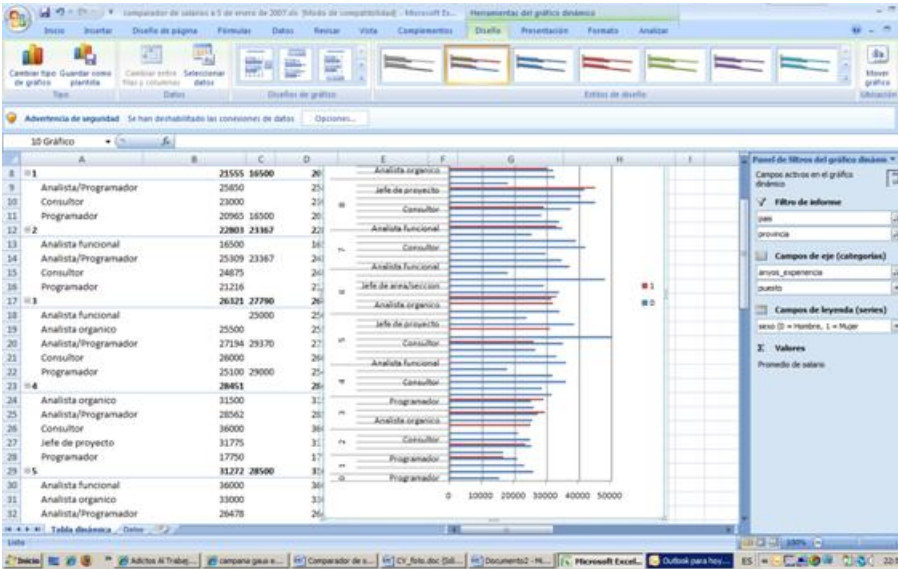
Un dato curioso, podría ser el grado de ingenieros/técnicos informáticos que hay respecto al total, por categoría.



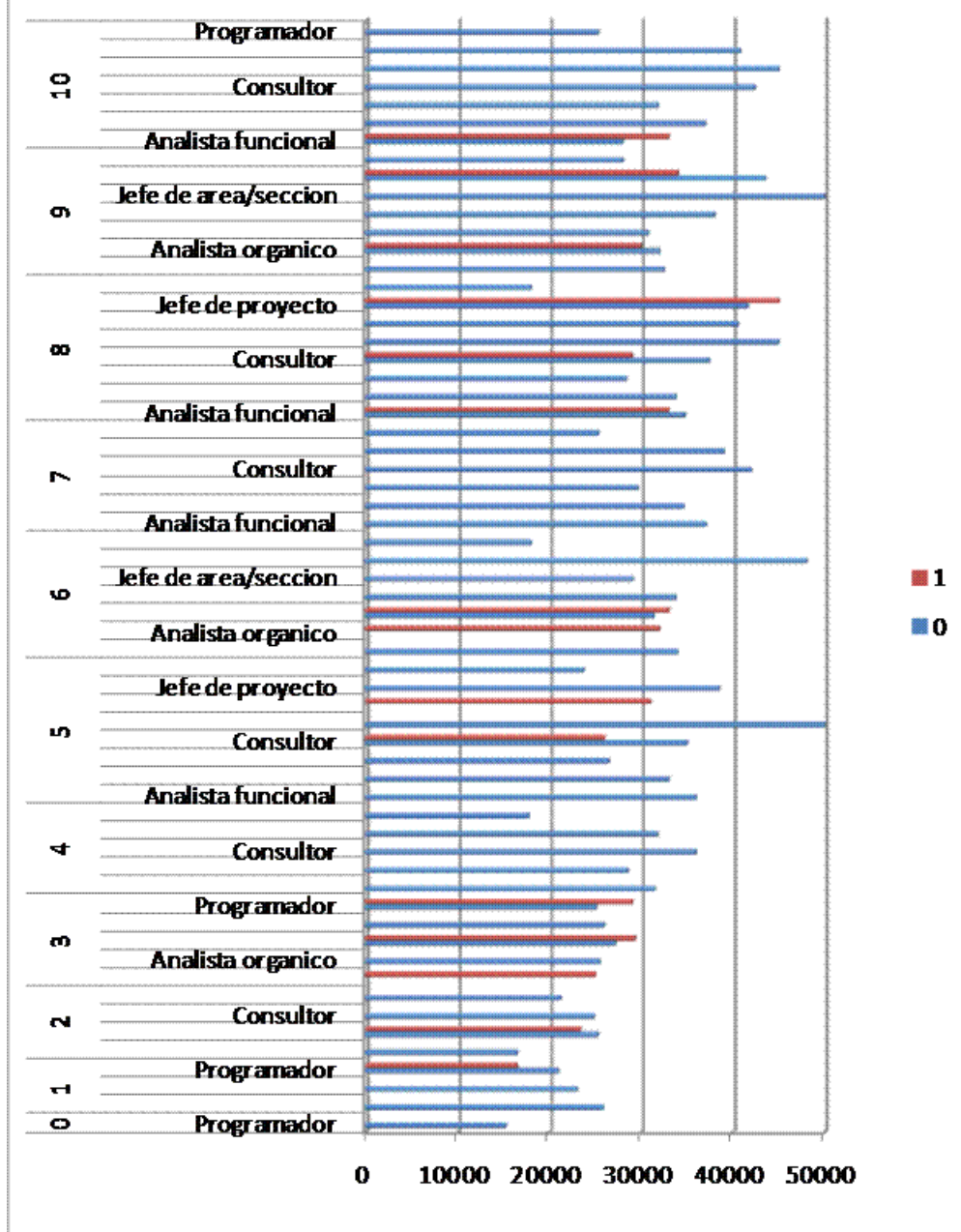
También podemos saber por qué nos cambiamos de empresa.



O el nivel de discriminación que puede haber entre hombres (0 azul) y mujeres (1 rojo).



Un poquito más grande



Bueno, hay pocas muestras pero, poco a poco irán creciendo y aclarando algunas cosas.

Y, otro consejo, no os fijéis siempre en el que más gana .. mirad las medias mejor .. sera más realista.

- Puedes opinar sobre este tutorial [haciendo clic aquí.](#)
- Puedes firmar en nuestro libro de visitas [haciendo clic aquí.](#)
- Puedes asociarte al grupo AdictosAlTrabajo en XING [haciendo clic aquí.](#)
- [Añadir a favoritos Technorati.](#)



Esta obra está licenciada bajo [licencia Creative Commons de Reconocimiento-No comercial-Sin obras derivadas 2.5](#)

Recuerda

[Autentia](#) te regala la mayoría del conocimiento aquí compartido ([Ver todos los tutoriales](#)). Somos expertos en: J2EE, Struts, JSF, C++, OOP, UML, UP, Patrones de diseño ... y muchas otras cosas.

¿Nos vas a tener en cuenta cuando necesites consultoría o formación en tu empresa?, ¿Vas a ser tan generoso con nosotros como lo tratamos de ser con vosotros?

Somos pocos, somos buenos, estamos motivados y nos gusta lo que hacemos ...

Autentia = Soporte a Desarrollo & Formación.

info@autentia.com



Servicio de notificaciones:

Si deseas que te enviemos un correo electrónico cuando introduzcamos nuevos tutoriales.

Formulario de subscripción a novedades:

E-mail

Tutoriales recomendados

Nombre	Resumen	Fecha	Visitas	pdf
Evolución Adictos	Evolución de visitas en Adictos	2004-12-15	113	pdf
Lenguaje Transparente. Relaciones interpersonales en la empresa	En este libro enviado por Manuel López Jerez nos habla de todo lo relacionado con las relaciones interpersonales dentro de un empresa y como mejorarlas	2006-12-13	1406	pdf
Igualdad efectiva de hombres y mujeres	Este texto recoge información detallada sobre la nuevo Ley de igualdad entre hombres y mujeres del 22 de Marzo de 2007	2007-04-13	1046	pdf
Introducción a FrontPage	En este tutorial vamos a crear una página HTML utilizando el programa Microsoft FrontPage.	2007-06-29	963	pdf
Creación y configuración de firmas y plantillas de fondos para Microsoft Office - Outlook	En el siguiente tutorial, se explicará como crear y configurar archivos HTML para utilizarlos como firmas y fondos para Microsoft Outlook.	2007-01-02	2862	pdf
Todo está en los libros	Este es un atípico tutorial en nuestro Web donde, a través de la interpretación personal de obras de psicología y estrategia actuales, os invitamos a aprender a apreciar este tipo de libros, lo que seguro contribuirá a vuestra evolución profesional.	2005-01-16	9511	pdf
Bibliografía básica recomendada	Os comentamos algunos libros que creemos interesantes para aquellos que quieran avanzar (madurar ideas) en el mundo del desarrollo del Software, a todos los niveles.	2005-05-09	6348	pdf
Endogamia y estrategia tecnológica	Este es otro atípico tutorial donde, a través de un cuento, os invitamos a realizar una reflexión sobre las decisiones estratégicas que muchas veces criticamos.	2005-02-20	4410	pdf
Gestión de conocimiento	Este documento nos va a tratar de dar unas pinceladas de lo que realmente significa el término de Gestión de Conocimiento y la importancia que tiene dentro de la empresa	2007-04-26	1357	pdf
Envío y Recepción de Fax en tu PC	Os mostramos como usar los servicios de Fax de tu PC para enviar y recibir Fax sin necesidad de disponer del aparato físico	2005-10-28	7326	pdf

Nota:

Los tutoriales mostrados en este Web tienen como objetivo la difusión del conocimiento. Los contenidos y comentarios de los tutoriales son responsabilidad de sus respectivos autores. En algún caso se puede hacer referencia a marcas o nombres cuya propiedad y derechos es de sus respectivos dueños. Si algún afectado desea que incorporemos alguna reseña específica, no tiene más que solicitarlo. Si alguien encuentra algún problema con la información publicada en este Web, rogamos que informe al administrador rcanales@adictosaltrabajo.com para su resolución.