

¿Qué ofrece Autentia Real Business Solutions S.L?

Somos su empresa de **Soporte a Desarrollo Informático**.
 Ese apoyo que siempre quiso tener...

1. Desarrollo de componentes y proyectos a medida



2. Auditoría de código y recomendaciones de mejora

3. Arranque de proyectos basados en nuevas tecnologías

1. Definición de frameworks corporativos.
2. Transferencia de conocimiento de nuevas arquitecturas.
3. Soporte al arranque de proyectos.
4. Auditoría preventiva periódica de calidad.
5. Revisión previa a la certificación de proyectos.
6. Extensión de capacidad de equipos de calidad.
7. Identificación de problemas en producción.



4. Cursos de formación (impartidos por desarrolladores en activo)

Spring MVC, JSF-PrimeFaces /RichFaces,
 HTML5, CSS3, JavaScript-jQuery

Gestor portales (Liferay)
 Gestor de contenidos (Alfresco)
 Aplicaciones híbridas

Tareas programadas (Quartz)
 Gestor documental (Alfresco)
 Inversión de control (Spring)

Control de autenticación y
 acceso (Spring Security)
 UDDI
 Web Services
 Rest Services
 Social SSO
 SSO (Cas)

JPA-Hibernate, MyBatis
 Motor de búsqueda empresarial (Solr)
 ETL (Talend)

Dirección de Proyectos Informáticos.
 Metodologías ágiles
 Patrones de diseño
 TDD

BPM (jBPM o Bonita)
 Generación de informes (JasperReport)
 ESB (Open ESB)



POWERED BY autentia

Hosting patrocinado por

ENREDADOS

[Inicio](#)[Quienes somos](#)[Tutoriales](#)[Formación](#)[Empleo](#)[Colabora](#)[Comunidad](#)[Libro de Visitas](#)[Comic](#)

NUEVO ¿Quieres saber cuánto ganas en relación al mercado? pincha [aquí...](#)

[Ver cursos que ofrece Autentia](#)[Descargar comics en PDF y alta resolución](#)

[NUEVO!] 2008-04-20



2008-04-14



2008-04-07



2008-04-01

Estamos escribiendo un libro sobre la profesión informática y estas viñetas formarán parte de él. Puedes opinar en la sección [comic](#).

Tutorial desarrollado por

[Gema Pérez Nieto](#)Personal administrativo de [Autentia](#).

Somos expertos en Java/J2EE

Catálogo de servicios de Autentia

[Descargar \(6,2 MB\)](#)[Descargar en versión comic \(17 MB\)](#)

[AdictosAlTrabajo.com](#) es el Web de difusión de conocimiento de [Autentia](#).

[Catálogo de cursos](#)

Descargar este documento en formato PDF: [LeyIgualdad.pdf](#)

Fecha de creación del tutorial: 2007-04-13

LEY ORGANICA 3/2007 DE 22 DE MARZO IGUALDAD EFECTIVA DE HOMBRES Y MUJERES

Introducción

Como ya es sabido por todos desde [Autentia](#) queremos compartir con todos los conocimientos adquiridos y queden tangibles en la empresa.

Desde las funciones de gestión administrativa que llevo dentro de la empresa, continuamente estoy asistiendo a jornadas informativas y a foros de debate.

A continuación os voy a detallar las observaciones que recogí en la última jornada sobre la Ley Orgánica de igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Con fecha 22 de marzo aparece publicada la ley de igualdad efectiva de hombres y mujeres ([LO 3/2007](#)). Se pretende mediante esta ley hacer efectivo el principio de igualdad de trato y la eliminación de toda discriminación contra la mujer en cualquier ámbito de la vida o desempeño público o privado. También establece la representación equilibrada entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de las Administraciones Públicas y Consejos de Administración, así como una composición equilibrada de hombres y mujeres en las listas electorales. Por composición equilibrada se entiende que el conjunto a que se refiere, la persona de cada sexo no puede superar el 60% ni estar por debajo del 40%.

Ámbitos de aplicación.

Educación.- igualdad de trato en todas las etapas educativas.

Creación y promoción artística e intelectual.

Salud.- se garantiza igual derecho en la salud a los hombres y mujeres.

Sociedad de la información.- El gobierno promoverá los contenidos creados por mujeres.

Deportes.- Se promoverá el deporte femenino.

Desarrollo rural.- Se creará la figura de la Titularidad Compartida que informará de los derechos de la mujer en el sector rural.

Políticas urbanas.- Se fomentará el acceso a vivienda a las mujeres en situación de necesidad.

Cooperación para el desarrollo.- Estrategia de igualdad para la cooperación española.

Catálogo de servicios Autentia (PDF 6,2MB)

[En formato comic...](#)

Google

 Web www.adictosaltrabajo.com

Buscar

Últimos tutoriales

2008-04-28
[Cómo lanzar aplicaciones web desde Maven con Jetty](#)

2008-04-28
[Solución al problema de la exportación a HTML de informes JasperReports](#)

2008-04-21
[Proyecto Sakai: Una plataforma de e-learning libre \(II\)](#)

2008-04-21
[Proyecto Sakai: Una plataforma de e-learning libre \(I\)](#)

2008-04-19
[Ampliación de la comparativa de antivirus freeware y opensource](#)

2008-04-19
[Log4J, SMTPAppender: Envío de trazas de log por email](#)

2008-04-17
[Indentación del código fuente](#)

2008-04-16
[Explorar bases de datos HSOLDB](#)

2008-04-09
[Crear formularios con Google Docs](#)

2008-04-09
[Trident IDE, una herramienta para generar contenidos SCORM](#)

Últimas ofertas de empleo

2008-04-28
[T. Información - Administrador Sistemas UNIX / NT - CIUDAD REAL.](#)

2008-04-23
[T. Información - Analista / Programador - BARCELONA.](#)

2008-04-23
[T. Información - Analista /](#)

Contratación pública.- Condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.

Subvenciones públicas

Medios de comunicación.- Tanto en la empresa pública como privada se velará por la transmisión de una imagen igualitaria y se respetará el principio de igualdad.

Publicidad.- La publicidad que indique una conducta discriminatoria será considerada publicidad ilícita.

Nos vamos a detener en el **AMBITO LABORAL** que es el que más nos interesa.

Programa de mejora de la empleabilidad de la mujer.- aumentar la participación de las mujeres en el mercado de trabajo.

Promoción de igualdad en le negociación colectiva.- los convenios colectivos podrán tener medidas más beneficiosas para favorecer la contratación de mujeres.

Los planes de igualdad se deben elaborar en los siguientes casos:

- Cuando la empresa tenga más de 250 empleados.
- Cuando lo establezca el convenio colectivo
- En los casos en los que por un procedimiento sancionador lo establezca la Autoridad Laboral.
- Voluntariamente cuando haya acuerdo con los representantes de los trabajadores.

En la ley también se trata el tema de la **conciliación de la vida familiar y laboral**, tratando los siguientes temas:

- Derecho de adaptar y distribuir la jornada de trabajo en los términos acordados en la negociación colectiva o acordada con el empresario.
- Permisos retribuidos.- 2 días ampliables a 4 en caso de intervención quirúrgica sin hospitalización, cuando precise reposo domiciliario (parientes de hasta segundo grado de consangueneidad o afinidad)
- Lactancia.-
la hora de lactancia de un menor de 9 meses se podrá acumular en jornadas completas.
- Guarda legal.- la jornada de trabajo se podrá reducir hasta 1/8 para el cuidados de menor de 8 años o persona con discapacidad.
- Vacaciones.- en el caso de que las vacaciones coincidan con IT derivada de embarazo, lactancia, guarda lega, podrá disfrutar de las vacaciones en un periodo diferente.
- Riesgo durante la lactancia.- la prestación será del 100%
- Riesgo de embarazo.- La prestación es del 100% y se elimina el periodo de cotización.
- Excedencias:

Excedencia	Mínimo	Máximo
Voluntaria	4 meses	5 años
Cuidado de un menor		3 años
Cuidado de un familiar		2 años

- Permiso de paternidad.- el padre dispondrá de 13 días ininterrumpidos de permiso de paternidad, que se suman a los dos de los que ya disponía. Estos días los podrá disfrutar o bien después del permiso de nacimiento, hasta que finalice el periodo de maternidad o inmediatamente después de la finalización de dicha suspensión.

El subsidio que se percibe durante los 13 días de permiso es del 100%, igual que la maternidad. Esta prestación debe solicitarse en la seguridad social. La cotización corre a cargo de la empresa. Para la sustitución del trabajador en permiso de paternidad se pueden realizar contratos de interinidad, que serán subvencionados también al 100% en la cotización, la empresa paga el salario.

[Programador - BARCELONA.](#)

2008-04-23
[T. Información - Analista / Programador - BARCELONA.](#)

2008-04-23
[Otras - Medicina/Farmacia - SEVILLA.](#)

Anuncios Google

Conclusión

Creo que la ley no nos cuenta nada que ya no sepamos. Todos estamos de acuerdo en que la el trato de hombres y mujeres debe ser igualitario y que no debe haber discriminación por razón de sexo. Eso sí las mejoras en cuanto a la conciliación de la vida familiar y laboral es considerable, sobre todo el permiso de paternidad, supongo que a las empresas les hará polvo no disponer de un trabajador durante 15 días, pero seguro que los padres estarán locos por cogerlos y no digamos las madres.

Por cierto, otra cosa, la norma es imperativa, pero la composición equilibrada en los consejos de administración, se refiere a las grandes empresas y no a la Pyme, de momento.

- Puedes opinar sobre este tutorial [haciendo clic aquí](#).
- Puedes firmar en nuestro libro de visitas [haciendo clic aquí](#).
- Puedes asociarte al grupo AdictosAlTrabajo en XING [haciendo clic aquí](#).
- [Añadir a favoritos Technorati](#). 



Esta obra está licenciada bajo [licencia Creative Commons de Reconocimiento-No comercial-Sin obras derivadas 2.5](#)

Recuerda

[Autentia](#) te regala la mayoría del conocimiento aquí compartido ([Ver todos los tutoriales](#)). Somos expertos en: J2EE, Struts, JSF, C++, OOP, UML, UP, Patrones de diseño ... y muchas otras cosas.

¿Nos vas a tener en cuenta cuando necesites consultoría o formación en tu empresa?, ¿Vas a ser tan generoso con nosotros como lo tratamos de ser con vosotros?

Somos pocos, somos buenos, estamos motivados y nos gusta lo que hacemos ...

Autentia = Soporte a Desarrollo & Formación.

info@autentia.com

Creatividad Internet

Servicio de notificaciones:

Si deseas que te enviemos un correo electrónico cuando introduzcamos nuevos tutoriales.

Formulario de subscripción a novedades:

E-mail

Tutoriales recomendados

Nombre	Resumen	Fecha	Visitas	pdf
El comportamiento humano y el trabajo	En el presente tutorial os mostramos algunos principios sobre el comportamiento y actitudes de trabajadores y empresas	2006-07-26	4474	pdf
La Eficacia Personal	Os invitamos a reflexionar sobre si gestionamos de un modo eficaz el tiempo ... probablemente el bien más escaso	2005-05-30	8048	pdf
Organizador de Ideas Gratuito: FreeMind	En este tutorial os mostramos como utilizar un organizador gratuito de ideas, llamado freemind. Con esta herramienta podemos avanzar rápidamente a la hora de hacer presentaciones, escribir un libro, preparar un CV u otras tareas de nuestra vida cotidiana.	2004-09-29	20959	pdf
Endogamia y estrategia tecnológica	Este es otro atípico tutorial donde, a través de un cuento, os invitamos a realizar una reflexión sobre las decisiones estratégicas que muchas veces criticamos.	2005-02-20	4586	pdf
La visión estratégica de la Información de un Web	Os planteamos como aprender a mirar desde otra perspectiva un Web y como, utilizando la información a nuestra disposición y herramientas sencillas con MS Excel, podemos obtener indicadores estratégicos que nos pueden ayudar a abrir la mente.	2004-10-21	12331	pdf

Nota:

Los tutoriales mostrados en este Web tienen como objetivo la difusión del conocimiento. Los contenidos y comentarios de los tutoriales son responsabilidad de sus respectivos autores. En algún caso se puede hacer referencia a marcas o nombres cuya propiedad y derechos es de sus respectivos dueños. Si algún afectado desea que incorporemos alguna reseña específica, no tiene más que solicitarlo. Si alguien encuentra algún problema con la información publicada en este Web, rogamos que informe al administrador rcanales@adictosaltrabajo.com para su resolución.